

RELATÓRIO DE RESULTADOS DO PLANO ESTRATÉGICO

TRT21-RN
CICLO 2021 - 2026

PERÍODO: JANEIRO - JUNHO 2021

EXPEDIENTE

TRIBUNAL PLENO COMPOSIÇÃO

Desembargadora Maria do Perpétuo Socorro Wanderley de Castro

Presidente e Corregedora do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região

Desembargador Eridson João Fernandes Medeiros

Vice-Presidente e Ouvidor do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região

Desembargador Carlos Newton de Souza Pinto

Desembargador José Barbosa Filho

Desembargadora Joseane Dantas dos Santos

Desembargadora Maria Auxiliadora Barros de Medeiros Rodrigues

Desembargador Ricardo Luís Espíndola Borges

Desembargador Bento Herculano Duarte Neto

Desembargador Eduardo Serrano da Rocha

ALTA ADMINISTRAÇÃO COMPOSIÇÃO

Desembargadora Maria do Perpétuo Socorro Wanderley de Castro

Presidente e Corregedora do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região

Desembargador Eridson João Fernandes Medeiros

Vice-Presidente e Ouvidor do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região

Sílvio da Silva Santiago

Secretário-Geral da Presidência

Márcio de Medeiros Dantas

Diretor Geral

COMITÊ DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA - CGGEP COMPOSIÇÃO

Desembargadora Maria do Perpétuo Socorro Wanderley de Castro

Presidente e Corregedora do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região

Desembargador Eridson João Fernandes Medeiros

Vice-Presidente e Ouvidor do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região

Desembargadora Joseane Dantas dos Santos

Representante do 2º Grau

Juiz do Trabalho Herman de Araújo Harckradt

Representante do 1º Grau

Sílvio da Silva Santiago

Secretário-Geral da Presidência

Márcio de Medeiros Dantas

Diretor Geral

Karla Souza da Motta

Coordenadora de Planejamento e Gestão Estratégica

Dirceu Victor Monte de Hollanda

Chefe da Divisão de Governança Institucional

RELATÓRIO DE RESULTADOS

Este documento foi elaborado com base no artigo 14 da Resolução Administrativa TRT21 n.15/2021, segundo o qual a Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CGEST) deve elaborar e publicar quadrimestralmente relatório de resultados do plano estratégico, contendo:

- a) mapa estratégico do Tribunal: missão, visão, valores e objetivos;
- b) análise de desempenho das iniciativas, metas e objetivos;
- c) execução orçamentária das iniciativas executadas;
- d) relação de suficiência entre as iniciativas executadas e as metas e objetivos;
- e) alinhamento entre as metas e os objetivos dos planos intraorganizacionais, institucional, estratégico da Justiça do Trabalho e da Estratégia Nacional.

MAPA ESTRATÉGICO DO TRT21-RN

MAPA ESTRATÉGICO DO TRT21

CICLO 2021-2026



MISSÃO

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

VISÃO

Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável do país

VALORES

- Ética
- Acessibilidade
- Agilidade
- Eficiência
- Transparência
- Inovação
- Valorização das pessoas
- Sustentabilidade
- Efetividade
- Comprometimento
- Segurança Jurídica
- Respeito à diversidade

Perspectivas

Sociedade

Garantir a continuidade e a sustentabilidade institucional da Justiça do Trabalho

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Processos Internos

Garantir a duração razoável do processo

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Garantir a efetividade do tratamento da demandas repetitivas

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

OBJETIVOS

ANÁLISE DO DESEMPENHO

alinhamento entre as metas e os objetivos dos Planos
Institucional do TRT21,
Estratégico da Justiça do Trabalho e da
Estratégia Nacional do Poder Judiciário

Análise de desempenho das iniciativas, metas e objetivos

Figura 1. Relação entre governança e gestão.

Processo: 2.2.1
Formular a estratégia
institucional

GOVERNANÇA



Estratégia

GESTÃO

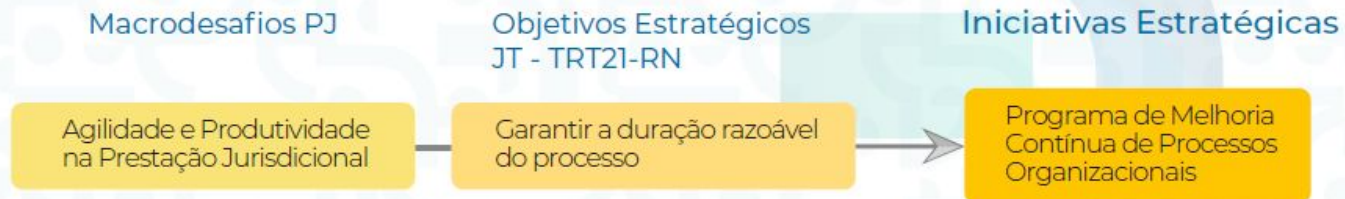


Processo: 2.2.3
Gerir plano tático

Accountability

Processo: 2.2.8
Monitorar e avaliar
plano estratégico

Análise de desempenho das iniciativas, metas e objetivos



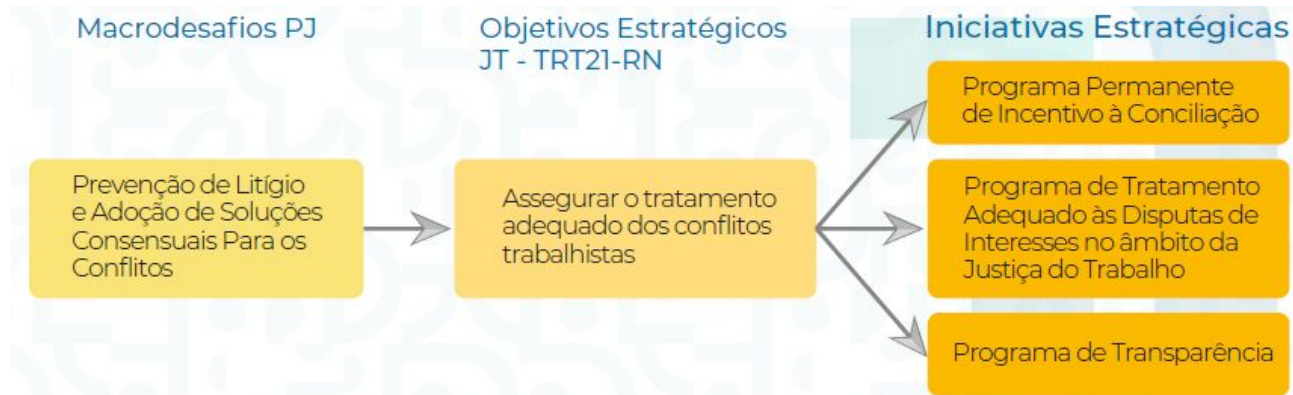
Meta 1: Julgar mais processos que os distribuídos

Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus

Meta 5: Reduzir a Taxa de Congestionamento

Meta nacional associada	Indicadores	Resultados acumulados até junho/2021	Comentários
Meta 1/2021	Índice de processos julgados - IPJ	93,4%	Meta parcialmente cumprida no segundo grau, mas ainda não cumprida na primeira instância.
Meta 2/2021	Índice de processos antigos julgados - IPAJ	102,8%	Meta cumprida no primeiro e no segundo graus.
Meta 5/2021	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL	78,3%	Tendência para o cumprimento da meta até o final do ano.

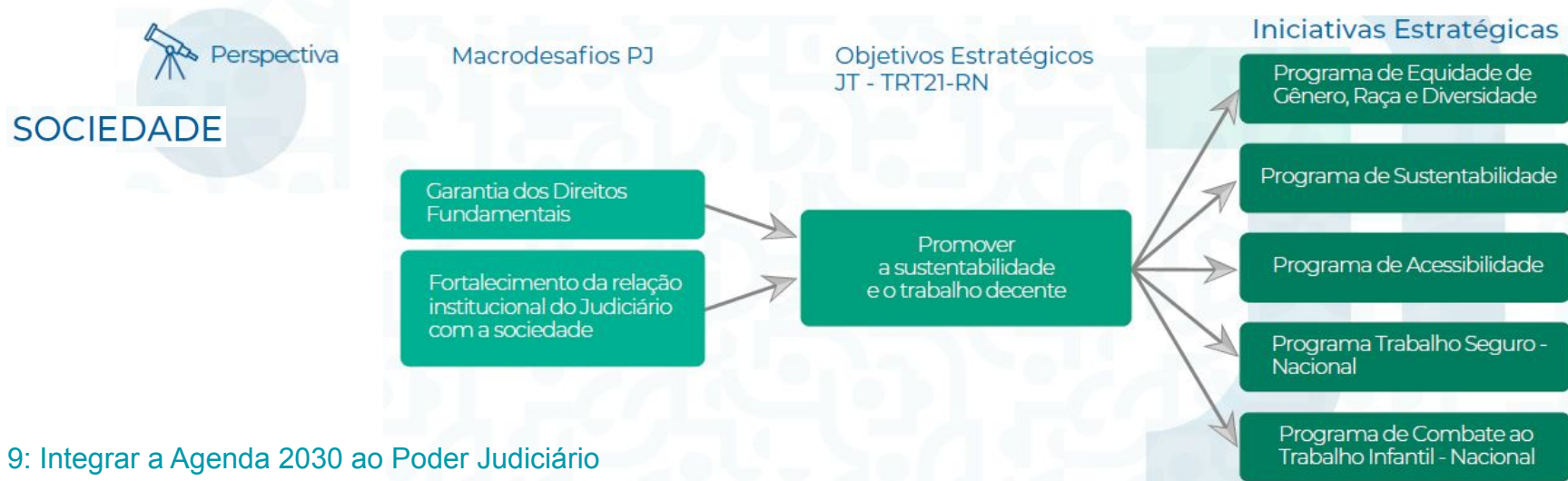
Análise de desempenho das iniciativas, metas e objetivos



Meta 3: Aumentar os casos solucionados por conciliação

Meta nacional associada	Indicador	Resultados acumulados até junho/2021	Comentários
Meta 3/2021	Índice de conciliação - IC	95,1%	Evolução no índice verificada desde março de 2021. A tendência aponta para o cumprimento desta meta.

Análise de desempenho das iniciativas, metas e objetivos



Meta 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Meta nacional associada	Indicador	Resultados acumulados até junho/2021	Comentários
Meta 9/2021	Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário – IIA2030	0%	Em construção o plano de ação com as iniciativas a serem desenvolvidas pelo TRT21-RN com vistas ao cumprimento da meta 9/2021. Na sequência, o documento será validado pelas coordenações regionais do Programa Trabalho Seguro e do Programa de Combate ao Trabalho Infantil.

Análise de desempenho das iniciativas, metas e objetivos



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Macrodesafios PJ

Objetivos Estratégicos
JT - TRT21-RN

Iniciativas Estratégicas

Aperfeiçoamento da
Gestão de Pessoas

Incrementar modelo
de gestão de pessoas

Programa de Governança
em Gestão de Pessoas

Meta 10: Saúde de magistrados e servidores

Meta nacional associada	Indicador	Resultados acumulados até junho/2021	Comentários
Meta 10/2021	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS	100%	Diversas lives promovidas pela EJud com temáticas associadas à promoção da saúde e à prevenção de doenças ocupacionais contribuem para o cumprimento desta meta.

Análise de desempenho das iniciativas, metas e objetivos



Perspectiva

APRENDIZADO E CRESCIMENTO



Meta 11: Aumentar a tramitação de processos de forma eletrônica

Meta nacional associada	Indicador	Resultados acumulados até junho/2021	Comentários
Meta 11/2021	Índice de processos judiciais eletrônicos - IPJEI	100%	De acordo com o sistema e-Gestão, todos os processos pendentes de baixa no primeiro grau (nas fases de conhecimento e de execução) e no segundo grau são eletrônicos, o que configura o cumprimento da meta.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA das iniciativas executadas referentes aos projetos estratégicos

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

das iniciativas executadas referentes aos projetos estratégicos

Total de Projetos Estratégicos	23	100,00%
Projetos com Orçamento Planejado	6	26,09%
Projetos com Orçamento Executado	1	4,35%

Orçamento em Projetos (2021)	Valor	% do Total
Total (1+2)	R\$ 1.348.080,00	100,00%
Backlog (1)	R\$ 600.000,00	44,51%
Planejado (2)	R\$ 748.080,00	55,49%
Executado	R\$ 5.684,99	0,42%
Suspensão	R\$ 704.580,00	52,27%

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

dos projetos estratégicos institucionais

Objetivo Estratégico	Projetos	Quantidade de Projetos
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Instalar Restaurante e Lanchonete, Atualizar a Sinalização, Instalar Energia Fotovoltaica.	3 Projetos
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Implantar o Plenário e a Secretaria Virtual.	1 Projeto
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Desdobrar e alinhar a Estratégia, Implantar solução de TIC para gestão por processos organizacionais, Implantar Gestão por Projetos, Implementar a Política Nacional de Governança das Contratações no TRT21, Formular a Estratégia 2021-2026, Regulamentar a Política de Governança, Implementar Recomendações da CGJT, Modelar Processo de Continuidade de Serviços Essenciais.	8 Projetos

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

dos projetos estratégicos institucionais

Objetivo Estratégico	Projetos	Quantidade de Projetos
Incrementar modelo de gestão de pessoas	Compatibilizar os Processos Organizacionais ao e-Social, Implantar a Gestão de Pessoas por Competências, Implantar o SIGEP, Implantar o Programa de Gerenciamento de estresse no ambiente de trabalho.	4 Projetos
Promover a Integridade e a Transparência em relação aos atos de gestão praticados	Implantar os requisitos da LGPD, Regularizar os Imóveis do TRT21,	2 Projetos
Garantir a duração razoável do processo	Monitorar o Potencial de Efetividade de Demandas, Desenvolver Sistema de otimização de pesquisa patrimonial.	2 Projetos

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

dos projetos estratégicos institucionais

Objetivo Estratégico	Projetos	Quantidade de Projetos
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Contratar Solução de site de Backup, Implantar rede elétrica estabilizada de médio porte para equipamentos de TIC (Natal e Interior), Implantar rede elétrica estabilizada de grande porte para equipamentos de TIC no CJTMFF.	3 Projetos

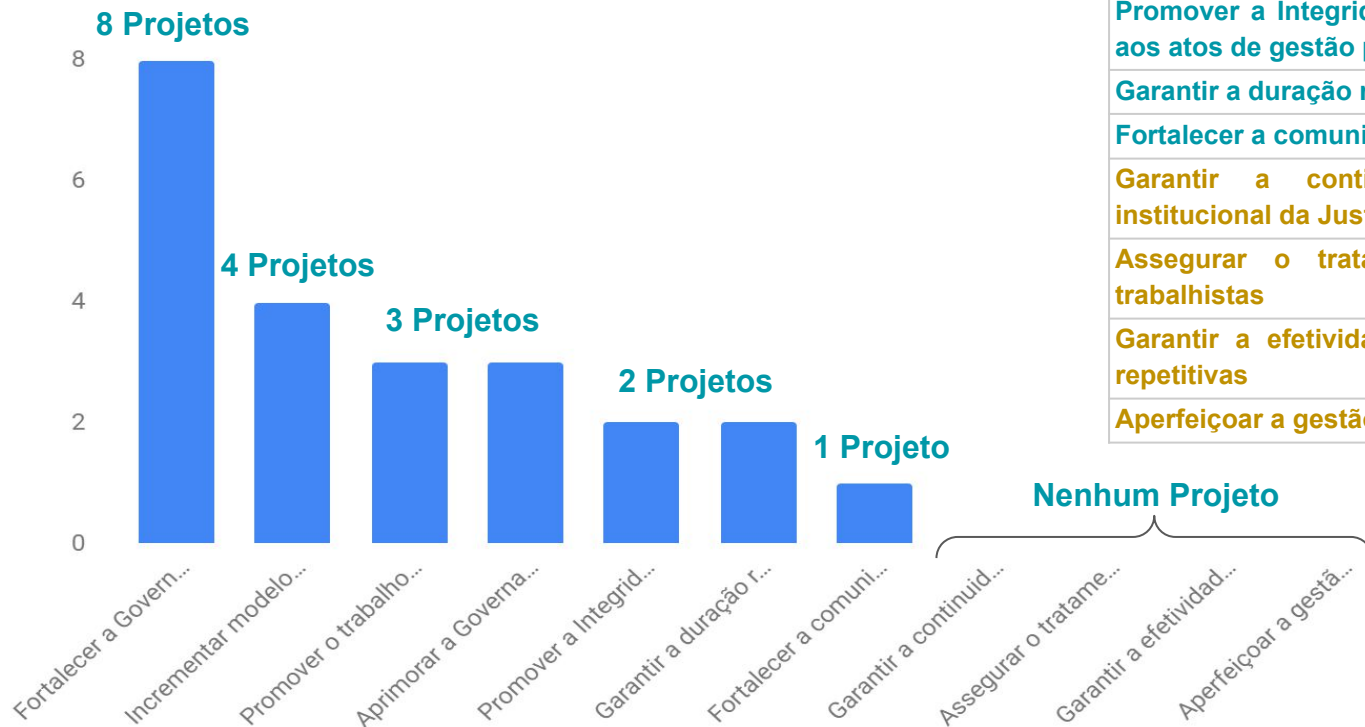
SUFICIÊNCIA ENTRE INICIATIVAS, METAS E OBJETIVOS

Relação de suficiência entre iniciativas executadas, metas e objetivos

Perspectivas	Objetivos Estratégicos da Justiça do Trabalho	Iniciativas Estratégicas	Metas
Sociedade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Programas: Equidade, Gênero, Raça e Diversidade; Sustentabilidade; Acessibilidade; Trabalho Seguro; Combate ao Trabalho Infantil	Meta Nacional 9
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo	Programas: Melhoria contínua de processos organizacionais	Meta Nacional 1 Meta Nacional 2
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Programas: Transparência; Tratamento Adequado às Disputas de Interesses no Âmbito da JT; Programa Permanente de Incentivo à Conciliação	Meta Nacional 5 Meta Nacional 3
	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Programa: Governança em Gestão de Pessoas	Meta Nacional 10
Aprendizado e Crescimento	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Programas: Grandes Bases de Dados; Inteligência Artificial; Melhoria do Sistema de Gestão de Segurança da Informação	Meta Nacional 11

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

dos projetos estratégicos institucionais



Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
Incrementar modelo de gestão de pessoas
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados
Promover a Integridade e a Transparência em relação aos atos de gestão praticados
Garantir a duração razoável do processo
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Garantir a continuidade e a sustentabilidade institucional da Justiça do Trabalho
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

GLOSSÁRIO DAS METAS

Meta 1: Julgar mais processos que os distribuídos.

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento que os distribuídos no ano corrente, com cláusula de barreira para tribunais com taxa de congestionamento inferior a 25%.

Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.

Meta 3: Aumentar os casos solucionados por conciliação.

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Meta 5: Reduzir a Taxa de Congestionamento.

Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Meta 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário.

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Meta 10: Saúde de magistrados e servidores.

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Meta 11: Aumentar a tramitação de processos de forma eletrônica.

Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

Equipe:

Magistrada Gestora de Metas:

Desembargadora Joseane Dantas

Coordenadora de Planejamento e Gestão Estratégica:

Karla Sousa da Motta

Chefe do Setor de Estatística (SEST):

José Adriano Guimarães

Chefe do Setor de Responsabilidade Socioambiental e Acessibilidade (SERSA):

Yoanna Fernandes Guerra

Chefe do Escritório de Projetos (EPROJ):

Caio Lima de Azevedo

Chefe do Escritório de Gestão de Processos Organizacionais (EGPO):

Antônio Augusto Fontes