

## **CLIPPING**

**14/07/2009**

### **Planejamento estratégico quinquenal é proposto pelo CNJ**

A diretora geral do Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte, Tareja Christina Seabra, reuniu-se na manhã desta terça-feira com demais dirigentes do órgão para tratar do planejamento estratégico.

Seguindo orientação do Conselho Nacional de Justiça – CNJ, a administração do TRT potiguar está elaborando seu plano de ações para os próximos cinco anos. A iniciativa conta com a participação de setores estratégicos do Tribunal e deverá ser concluído dentro de dois meses.

Após esse prazo, o documento passará por uma avaliação no comitê de planejamento do TRT, antes de seguir para o CNJ, em dezembro deste ano. A Diretora Geral falou sobre o assunto e esclareceu que “todo planejamento tem implicações orçamentárias, mas a administração está buscando firmar convênios com várias entidades para tentar amenizar os custos no orçamento do Tribunal”.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**26/08/2009**

### **Escola Judicial realiza Curso de Planejamento e Gestão na Administração Judiciária**

A Escola Judicial do TRT 21ª Região vai realizar nesta quinta e sexta-feira, 27 e 28, o Curso Planejamento e Gestão na Administração Judiciária. O objetivo do curso é promover uma discussão acerca da administração judiciária, possibilitando uma análise em torno de temas centrais, como gestão de processos, gestão de pessoas e gestão de informações, além da elaboração de ações de gerenciamento de rotinas nas unidades deste Tribunal.

Em relação à metodologia, para um melhor aproveitamento dos debates acerca das práticas e procedimentos administrativos, a Escola Judicial distribuiu os participantes em duas turmas e em períodos distintos.

O curso relativo a primeira turma será realizado nos dias 27 e 28 de agosto, no horário das 8h às 12h e das 13h30min às 17h30min, no dia 27 e das 8 às 12 horas no dia 28. Já a segunda turma participará nos dias 03 e 04 de setembro, no horário das 8h às 12 e das 13h30min às 17h30min no dia 03 e no horário das 8 às 12 horas no dia 04.

Mais informações podem ser obtidas através dos ramais 3299 e 3231 da Escola Judicial, ou através do e-mail [ej@trt21.jus.br](mailto:ej@trt21.jus.br).

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**27/08/2009**

### **Curso de Planejamento e Gestão na Administração Judiciária reúne dirigentes do TRT**

Cerca de 24 diretores de Varas do Trabalho e de serviços do Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte iniciaram na manhã desta quinta-feira um ciclo de estudos sobre Planejamento e Gestão na Administração Judiciária.

Após a solenidade de abertura do curso, foi dado início a um painel sobre o “Relatos de Experiências em Gestão Administrativa e Judiciária no TRT”, composto pelos diretores Francisco Erivaldo Araújo do Nascimento (Serviço de Pagamento), Vivêncio Faustino de Moura (7ª Vara do Trabalho de Natal) e Frederico Fausto Marinho de Medeiros (Secretaria Judiciária). Durante a exposição, muitos participantes manifestaram suas opiniões e debateram sobre suas experiências como gestores.

Em seu pronunciamento, o diretor de secretaria da 7ª Vara do Trabalho de Natal, Vivêncio Faustino, realçou “o caráter humanizado que se deve ter no trato diário com os usuários da Justiça do Trabalho”. Já o diretor da Secretaria Judiciária, Frederico Fausto, deu destaque ao público interno, principalmente às relações entre os servidores de setores distintos, a fim de garantir celeridade nos procedimentos e, conseqüentemente, uma melhor prestação jurisdicional.

Depois do intervalo, os participantes foram divididos em 5 grupos e deram início à “Oficina de Práticas de Administração Judiciária no TRT: as melhores práticas e dificuldades em gestão de processo, gestão de pessoas e de informação”, sob a coordenação do Juiz Hermann de Araújo Hackradt e da equipe da Escola Judicial.

A programação ainda se estende pela tarde desta quinta-feira e na sexta-feira pela manhã. Serão discutidos também os temas: “Planejamento e Gestão Administrativa”, “Gestão de pessoas e competências: desafios dos novos tempos”, “Gestão de Documentos”, “Gestão de Processos e Informatização de rotinas”. E, para finalizar, uma oficina sobre “Estratégias de implantação de métodos de gerenciamento de rotinas nos processos de trabalho”

Já está programada uma nova turma, para os demais diretores e assessores do TRT que ainda não tiveram a oportunidade de participar deste curso, no período de 03 e 04 de setembro.

Mais informações podem ser obtidas através dos ramais 3299 e 3231 da Escola Judicial ou pelo e-mail [ej@trt21.jus.br](mailto:ej@trt21.jus.br).

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**01/09/2009**

## **Gestores do TRT recebem treinamento para elaboração do Planejamento Estratégico**



Silva Barbosa, do TRT/MT, ministrou o curso

O Tribunal Regional do Trabalho iniciou ontem um curso sobre Planejamento Estratégico, destinado aos gestores deste Regional. A abertura do evento foi feita pelo presidente do TRT, desembargador José Barbosa, que destacou mais uma iniciativa da Escola Judicial, considerando esse curso muito importante para a qualificação dos nossos gestores.

O curso encerra-se hoje e está sendo ministrado por José Silva Barbosa, assessor de Planejamento e Gestão do TRT da 23ª Região. Na primeira palestra, o assessor explicou que desde 2007 o TRT de Mato Grosso utiliza a metodologia Balanced Scorecard – BSC – na elaboração do Planejamento Estratégico. Essa metodologia foi criada por professores da Havard Business School e é amplamente difundida e aplicada em entidades públicas e privadas.

No Judiciário, a metodologia tem sido utilizada também pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ e pelo Superior Tribunal de Justiça - STJ. O método é participativo, sendo necessária a formação de equipes.

Sobre o atual estágio do TRT potiguar, Silva Barbosa elogiou o trabalho que vem sendo desenvolvido aqui, principalmente os levantamentos feitos através das pesquisas de clima organizacional e satisfação do usuário externo, fundamentais para iniciar o trabalho. Segundo Barbosa, “esse é o material necessário para a construção do Planejamento em cima do BSC”.

De posse dos resultados das pesquisas de clima organizacional e de satisfação do usuário externo, os dados serão compilados para poder traçar a missão, a visão, os valores, os objetivos estratégicos do Tribunal, os indicadores de desempenho para cada objetivo, as metas e as ações estratégicas. “Com isso, é possível se chegar à

definição e à priorização dos Projetos Estratégicos, a fim de que os objetivos descritos no plano sejam atingidos”, informou Barbosa.

O TRT da 23ª Região é referência nacional em planejamento estratégico, reconhecido pelo CNJ e pelo CSJT. O Planejamento Estratégico do Regional do Mato Grosso é uma iniciativa pioneira por ter sido implantado antes da exigência da Resolução nº 70/2009 do CNJ, que prevê a elaboração do Planejamento por todos os órgãos do Judiciário, até 31 de dezembro deste ano.

O Planejamento Estratégico para o Poder Judiciário é um conjunto de ações voltadas para o aperfeiçoamento da instituição e efetividade da prestação jurisdicional. Ele pretende nortear a gestão estratégica a ser construída e implantada por cada Tribunal, conforme a sua realidade, com indicadores e metas a serem atingidas, bem como os meios necessários para alcançar o resultado.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**09/09/2009**

### **Encontro traçará diretrizes estratégicas para a Justiça do Trabalho**

O Conselho Superior da Justiça do Trabalho dá início hoje (09), ao I Encontro de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, que reunirá representantes da área de planejamento estratégico do Conselho Nacional de Justiça, do CSJT, do Tribunal Superior do Trabalho e dos 24 Tribunais Regionais do Trabalho para elaborar o mapa estratégico da Justiça do Trabalho, alinhado ao Plano Estratégico Nacional. Entre as principais atividades a serem desenvolvidas no encontro está a integração entre magistrados e servidores de todas as Cortes Regionais, a troca de experiências e a aderência plena às orientações previstas pelo CNJ, quanto à implantação dos respectivos planejamentos estratégicos.

Um dos aspectos enfatizados no encontro é a necessidade de se trabalhar com base em metodologias aplicadas à área de forma organizada, visto que, em face da elevada quantidade de demandas, torna-se imprescindível a orientação e o estabelecimento de prioridades para os projetos e os investimentos da Justiça do Trabalho. Seguindo essa linha, as decisões sobre a aplicação dos recursos em projetos deverão ser tomadas em consonância com os objetivos estratégicos previamente definidos.

Segundo o Assessor de Planejamento e Gestão Estratégica do Conselho, Willian Katsuhiko Matsuo, o plano estratégico da Justiça do Trabalho é um grande marco que possibilitará nortear e alinhar a atuação institucional de todos os Tribunais Regionais, o que evidencia o aperfeiçoamento e a modernização dos serviços judiciais na busca de uma Justiça do Trabalho mais acessível, célere e efetiva.

O assessor informa ainda que, conforme determinado pelo Presidente do CSJT, Ministro Milton de Moura França, com a aprovação do plano, os Tribunais Regionais do Trabalho serão assistidos na elaboração, implementação e gestão de seus planejamentos estratégicos, como também nas áreas de gerenciamento de projetos e otimização de processos de trabalhos.

O evento acontecerá de hoje (09) a sexta-feira (11), no Auditório do Tribunal Pleno do edifício sede do Tribunal Superior do Trabalho.

\* Matéria produzida pela Assessoria de Comunicação Social do Tribunal Superior do Trabalho.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**14/09/2009**

### **TRTs vão apresentar Plano Estratégico Quinquenal até dezembro**

Os Tribunais Regionais do Trabalho terão que apresentar até o dia 31 de dezembro de 2009 o seu Plano Estratégico Quinquenal (2009/2014) ao Conselho Nacional de Justiça, alinhado com as propostas aprovadas durante o I Encontro de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, realizado no período de 9 a 11 de setembro, em Brasília, pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

Do TRT 21ª Região, participaram os juízes do Trabalho Dilner Nogueira Santos – da Vara do Trabalho de Pau dos Ferros, Joseane Dantas do Santos – da 7ª Vara do Trabalho de Natal, a diretora geral, Tareja Cristina Seabra Medeiros, e a servidora Maria Amélia Gurgel, da Assessoria de Planejamento e Qualidade.

Durante o encontro, foi aprovado o mapa estratégico da Justiça do Trabalho, alinhado como mapa estratégico do Poder Judiciário, e que será submetido ao Conselho Superior da Justiça do Trabalho. Também foi aprovada a visão, a missão e os valores da Justiça do Trabalho. Com base no mapa estratégico é que os Tribunais Regionais do Trabalho vão definir o seu plano para ser submetido ao CNJ.

O I Encontro de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho reuniu representantes da área de planejamento estratégico do Conselho Nacional de Justiça, do CSJT, do Tribunal Superior do Trabalho e dos 24 Tribunais Regionais do Trabalho para elaborar o mapa estratégico da Justiça do Trabalho, alinhado ao Plano Estratégico Nacional.

Foram desenvolvidas atividades como a integração entre magistrados e servidores de todas as Cortes Regionais, a troca de experiências e a aderência plena às orientações previstas pelo CNJ, quanto à implantação dos respectivos planejamentos estratégicos.

Um dos aspectos enfatizados no encontro foi a necessidade de se trabalhar com base em metodologias aplicadas à área de forma organizada, visto que, em face da elevada quantidade de demandas, torna-se imprescindível a orientação e o estabelecimento de prioridades para os projetos e os investimentos da Justiça do Trabalho.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**17/09/2009**

### **Planejamento estratégico é tema do programa Justiça e Trabalho**



Juíza Joseana Dantas do Santos integra comissão que trata do assunto no TRT21

No “JUSTIÇA E TRABALHO” desta semana o jornalista Iranilton Marcolino entrevista a juíza Joseane Dantas, titular da 7ª Vara do Trabalho de Natal. Ela integra a comissão responsável pelo planejamento estratégico quinquenal do TRT da 21ª Região e fala sobre as ações e as demandas decorrentes desse trabalho.

O telespectador também pode assistir a uma matéria sobre as 1ª e 2ª Turmas de Julgamento do TRT potiguar, que têm acelerado o julgamento de processos trabalhistas na 2ª instância.

Outra matéria apresentada no programa traz a participação de servidores do Tribunal no curso de Planejamento e Gestão na Administração Judiciária, promovido pela Escola Judicial.

O “JUSTIÇA E TRABALHO” traz ainda uma reportagem sobre o programa de condicionamento físico oferecido pela Associação de Servidores da Justiça do Trabalho – ASTRA 21, que tem o objetivo de melhorar a qualidade de vida de seus associados.

O programa “JUSTIÇA E TRABALHO” é produzido pela Assessoria de Comunicação Social do TRT potiguar e veiculado na TV Justiça aos sábados, a partir das 17h30, com reprise aos domingos, às 4h30. Em Natal, sintonize a TV Justiça no canal 26 (JET), canal 33 (CABO TELECOM) e canal 117 (SKY).

Na TV Mossoró, o programa vai ao ar aos sábados, das 14h30 às 15h, com reprise às quartas-feiras, das 21h30 às 22h.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**07/10/2009**

**Saiu o resultado da Pesquisa de Clima Organizacional dos Servidores do TRT21**

A Diretoria Geral do TRT da 21ª Região informa que já está disponível na internet, no link “Planejamento Estratégico” do site do tribunal, o resultado da Pesquisa de Clima Organizacional dos Servidores – 2009.

A pesquisa foi realizada no período de 18 a 25 de maio último, aplicada por meio de formulário eletrônico para todos os servidores deste Regional, e buscou retratar o grau de satisfação deles nas áreas administrativa e judiciária em relação aos seguintes aspectos:

Carga de trabalho  
Condições de trabalho  
Clareza organizacional e padrão de desempenho  
Estilo de gerência  
Comprometimento organizacional  
Trabalho em equipe e reconhecimento.

Participaram da pesquisa 324 pessoas, representando um universo de 47% dos servidores em exercício.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**26/10/2009**

**Saiu o resultado da Pesquisa de Clima Organizacional dos Magistrados do TRT potiguar**

Está disponível no site do TRT 21ª Região, no link “Planejamento Estratégico”, o resultado da Pesquisa de Clima Organizacional dos Magistrados relativa ao ano de 2009. Participaram um total de 15 magistrados, sendo que 60% deles atuam na Sede do TRT e 40% nas Varas do interior.

A pesquisa foi aplicada por meio de formulário eletrônico, disponibilizado na intranet, no período de 17 a 21 de agosto de 2009, com o intuito de avaliar a satisfação dos magistrados com relação aos seguintes fatores de clima organizacional: institucional,

motivação, qualidade, capacitação, infra-estrutura, relacionamento interpessoal e comunicação, além de uma questão aberta para comentários e sugestões.

No total, 2/3 dos magistrados apresentaram críticas e sugestões visando a melhoria do clima organizacional e do desempenho deste Regional, destacando-se algumas como:

- Dotar as Varas de pessoal qualificado;
- Prestigiar as necessidades da atividade-fim;
- Evitar o desvio funcional;
- Assessor para Juiz Substituto;
- Cadastramento do servidor no Infojud e Renajud e entrega da mídia digital para que ele possa fazer as solicitações e consultas;
- Melhorar a qualidade de vida dos servidores e juízes, através de programas de lazer, dicas de saúde;
- Igualdade de horário entre as Varas e os outros setores do Tribunal;
- Melhor distribuição de servidores e juízes;
- Reconhecimento do trabalho profissional;
- Distribuição mais racional de trabalho entre os juízes;
- A administração deve guiar-se pelo princípio da impessoalidade, cobrando trabalho, inclusive a partir do 2º grau;
- Política de gestão de pessoas com critérios objetivos, definidos e claros.

Os demais resultados da pesquisa podem ser acessados através do link: <http://www.trt21.jus.br/docs/pesquisa-de-clima-magistrados-2009.pdf>.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**04/11/2009**

### **Tribunal divulga pesquisa de satisfação do usuário externo**

O Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte divulgou o resultado da pesquisa do Usuário Externo 2009, que foi aplicada no período de 13 de julho a 16 de agosto de 2009, por meio de formulário eletrônico, disponibilizado na página do TRT da 21ª Região na internet e formulários escritos, distribuídos nos diversos setores de atendimento ao público do Tribunal, Varas do Trabalho da capital e do interior.

Participaram da pesquisa 795 usuários, sendo 577 via internet e 218 por meio de formulário escrito. Os formulários tomaram como base o modelo adotado pelo STJ (Superior Tribunal de Justiça) para aferir a satisfação do usuário.

O questionário foi constituído por 23 questões fechadas, contemplando os aspectos: qualidade do atendimento prestado pelos servidores; qualidade dos serviços prestados pelo Tribunal, qualidade dos serviços disponibilizados na internet e qualidade das instalações físicas. Por fim, foi destinado um espaço aberto para detectar críticas e sugestões dos usuários.

Os resultados obtidos na Pesquisa de Satisfação do Usuário Externo 2009 evidenciam que o jurisdicionado fez uma avaliação bastante positiva a

respeito dos serviços prestados pelo Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região. Prova disso é que dos 23 itens que compõem o questionário, apenas um apresentou avaliação positiva (soma das alternativas “bom” e “ótimo”) inferior a 50% e seis quesitos registraram avaliação positiva igual ou superior a 75%(\*).

Com base nos resultados apontados, destacam-se como pontos fortes deste Tribunal o site do TRT da 21ª Região na internet, a qualidade das

instalações físicas e o serviço de protocolo de petições.

Merecem um estudo mais detalhado para o desenvolvimento de ações corretivas e conseqüente aperfeiçoamento o cumprimento dos prazos

processuais, a padronização dos serviços nas Varas do Trabalho e o atendimento nas secretarias das Varas. É interessante observar que a qualidade do atendimento prestado ao usuário no âmbito deste Regional foi bem avaliada, embora o atendimento específico nas secretarias das Varas apresentasse resultados desfavoráveis tanto nas respostas ao quesito 19 quanto nos resultados qualitativos, em que mais de 22% das sugestões se reportaram à necessidade de melhoria no atendimento por parte dos servidores das Varas.

Por fim, devem ser ressaltadas o alto índice de participação dos jurisdicionados, comprovado pelo elevado número de questionários respondidos, assim como pela quantidade e teor das questões abertas. O presidente do TRT, desembargador José Barbosa, entende que a pesquisa na internet contribuiu decisivamente para tal êxito, o que atesta a viabilidade de utilização de tão importante ferramenta em pesquisas futuras.

O resumo da pesquisa está no link Planejamento Estratégico no site do Tribunal, através do endereço <http://www.trt21.jus.br/docs/pesquisa-de-satisfacao-do-usuario-2009.pdf>

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**18/11/2009**

**TRT potiguar discute planejamento estratégico para os próximos cinco anos**



Elaboração do mapa estratégico tem assessoria da Fundação Getúlio Vargas

Com o objetivo de tornar mais eficiente e célere a prestação jurisdicional, o Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte está discutindo a elaboração de um Mapa Estratégico Institucional e Planejamento Estratégico para os próximos cinco anos (2009-2014). A iniciativa é do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e conta com a assessoria de 40 consultores da Fundação Getúlio Vargas (FGV), distribuídos em todos os Tribunais do país. A elaboração do planejamento atende a Resolução nº 70 do CNJ, de 18 de março deste ano.

No TRT potiguar, as discussões estão acontecendo desde a última segunda-feira (16) e se estenderão até a próxima sexta-feira (20), na Escola Judicial, com o apoio do assessor da FGV Cassiano Falleiros. Durante as discussões, juízes e servidores do Tribunal serão questionados e estimulados a elaborar parâmetros a serem alcançados até o ano de 2014, em cumprimento ao META-1.

De acordo com o coordenador da Escola Judicial, Sérgio Murilo, a elaboração do planejamento estratégico quinquenal do TRT está alinhada com os direcionamentos do CNJ. “Esse processo envolve diversas variantes, como o nível de satisfação dos usuários, o número de processos julgados, quantidade de obras contratadas, entre outras coisas”, ressaltou. As metas estabelecidas até o final do encontro passarão por uma avaliação contínua e poderão ser revistas ao longo do quinquênio.

O curso conta com a participação da diretora-geral, diretoria de pessoal, secretaria de informática, secretaria de arquitetura, seção de recursos humanos, assessoria de comunicação, corregedoria e uma equipe de trabalho, composta por quatro servidores do Tribunal.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**25/11/2009**

**Escola Judicial promove curso de planejamento e gestão para servidores**

A Escola Judicial do TRT 21, dando prosseguimento à suas atividades, realiza na próxima sexta-feira, dia 27, o Curso de Planejamento e Gestão na Administração Judiciária: compartilhando saberes e práticas, com o objetivo de proporcionar aos gestores uma oportunidade de conhecer, analisar e avaliar o planejamento e a gestão da administração judiciária com foco nos saberes e nas práticas inovadoras dos gestores e magistrados.

Dentro desses objetivos, os participantes, ao final do Seminário, deverão ser capazes de:

1. Perceber os impactos dos modelos de gestão de pessoas, gestão de processos e gestão de informação na administração judiciária, a partir de conhecimentos e trocas de experiências dos encontros anteriores, realizados na Escola Judicial;
2. Conceber e aplicar práticas da administração judiciária como estratégia para buscar replicar nas unidades as quais representam;
3. Analisar vantagens e desvantagens das experiências compartilhadas de gestão de pessoas, de informação e de processos;

O evento contará com a presença do desembargador presidente do TRT 21, José Barbosa Filho, que fará a abertura dos trabalhos do dia, e do juiz diretor da EJ 21, Hermann de Araújo Hackradt, como expositor.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**27/11/2009**

**Gestores do TRT participam de curso sobre Planejamento e Gestão na Administração Judiciária**



Magistrados e gestores também participaram da atividade cultural inclusa na programação do curso

Durante todo o dia de hoje, 27 de novembro, gestores e magistrados do Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte reúnem-se no Hotel Imirá, em Natal, para participar de um curso sobre planejamento e gestão na administração judiciária.

A abertura do evento contou com a presença do presidente do TRT, desembargador José Barbosa Filho. Na oportunidade, ele enalteceu essa iniciativa da Escola Judicial.

O seminário faz parte de um curso continuado que teve início com um módulo voltado para os servidores

Dentro da programação foi incluí, e nesta etapa dirige o foco para os gestores que integram o TRT potiguar.da uma atividade cultural, coordenada por um grupo de teatro, que proporcionou um momento lúdico e de integração entre os participantes. Magistrados e servidores foram envolvidos num ambiente de música e dança, na tentativa de quebrar paradigmas.

O diretor da Escola Judicial, juiz Hermann Hackradt, mostrou-se entusiasmado com o efeito da apresentação teatral sobre o público presente e explicou que “essa prática serve para que as pessoas consigam descontraír e dessa forma ter um melhor rendimento, uma maior produtividade”.

Na parte da tarde, às 14 horas, está previsto um Ateliê, com o Memorial Autobiográfico da formação e atuação do gestor, coordenado pela servidora Rita de Cássia. Em seguida haverá um Monitoramento da Formação Continuada dos Gestores, coordenado pelo juiz Hermann Hackradt.

O encerramento do Curso acontecerá às 18 horas, depois de feita a avaliação do encontro, além das proposições.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**1/12/2009**

**Assessores do MP do RN visitam o TRT potiguar**

Assessores da Procuradoria-Geral de Justiça do Estado e integrantes da equipe de Planejamento Estratégico do Ministério Público Estadual, visitaram na manhã desta terça-feira (1º) a Diretoria-Geral do Tribunal Regional do Trabalho potiguar. Eles foram recebidos pela Diretora Geral, Tareja Cristina.

A comitiva veio buscar mais informações sobre procedimentos de administração implantados neste regional, que são tidos como referência no âmbito de gestão interna.

A idéia é implantar no MP técnicas que tiveram êxito na gerência do TRT da 21ª Região. Os representantes do Ministério Público souberam mais detalhes sobre o fluxo de processos na área administrativa, gestão de pessoas, concessão de suprimentos de fundos, processos licitatórios, tecnologia da informação, entre outros.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**11/12/2009**

**Presidente do TRT23 faz palestra sobre Planejamento Estragégico**

O Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte vem discutindo a elaboração de um Mapa Estratégico Institucional e Planejamento Estratégico para os próximos cinco anos (2009-2014). A iniciativa é do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e atende a Resolução nº 70 do CNJ, de 18 de março deste ano.

Dando prosseguimento a essa iniciativa, o presidente do TRT 23 e conselheiro do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), João Carlos de Souza, proferirá palestra aos magistrados na Escola Judicial deste Regional no dia 14 (segunda-feira). A palestra tem como objetivo ressaltar a importância do Planejamento Estratégico no Tribunal.

A exposição ocorre três dias antes da votação que decidirá o Planejamento Estratégico do TRT potiguar que ocorrerá no dia 17 deste mês no Plenário do Tribunal.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**15/12/2009**

**Programa de Gestão Estratégica é tema de palestra realizada no TRT potiguar**

O Tribunal Regional do Trabalho da 21ª região vem seguindo a Resolução nº 70 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) que determina a elaboração de um Planejamento Estratégico para os próximos cinco anos (2009-2014) em todos os tribunais do país. Os projetos deverão ser enviados ao CNJ até o dia 31 deste mês.

Com o objetivo de orientar os magistrados sobre a importância do Planejamento Estratégico e tendo em vista também a votação que ocorrerá no dia 17 (quinta-feira), onde 15 Projetos Estratégicos serão votados em Sessão Plenária, foi realizada palestra no dia 14 (segunda-feira), no Pleno do Tribunal com o tema “A experiência e os benefícios decorrentes do Programa de Gestão Estratégica no TRT da 23ª região”.

O diálogo foi proferido pelo presidente do TRT 23 (Mato Grosso) e conselheiro do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), João Carlos de Souza. Estiveram presentes juízes das Varas do Trabalho do interior e da capital, desembargadores, a diretora-geral, Tareja Cristina, e o presidente do Tribunal, desembargador José Barbosa Filho.

O TRT 23 é referência em Planejamento Estratégico e foi convidado por diversos Tribunais do país para orientar e debater com seus magistrados sobre o tema.

A abertura do evento foi feita pelo desembargador José Barbosa Filho, que fez a entrega aos titulares das Varas do trabalho da capital e do interior dos certificados referentes à conquista da Meta 2, estabelecida pelos tribunais brasileiros durante o II Encontro Nacional do Judiciário.

Logo em seguida, João Carlos de Souza iniciou a palestra destacando as metodologias e estratégias utilizadas pelo TRT 23. Fez também a exposição de um Mapa Estratégico e ressaltou a conquista do alcance de uma maior e melhor prestação jurisdicional com a realização do Planejamento em tribunais.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**17/12/2009**

**Tribunal aprova Planejamento Estratégico 2010/2014**



Sessão que aprovou o Planejamento Estratégico foi realizada hoje pela manhã

Depois de meses de estudos, palestras e cursos, o Pleno do Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte aprovou hoje pela manhã, durante a última sessão administrativa do ano, o Planejamento Estratégico para o período 2010/2014. Esse planejamento faz parte da Resolução Nº 70, instituída pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que determina a elaboração de um planejamento estratégico em todos os tribunais do país.

O Planejamento Estratégico é um processo gerencial contínuo e sistemático, desenvolvido em consonância com os objetivos da instituição para definir ações significativas que melhorem o serviço oferecido aos usuários a médio e longo prazos, possibilitando uma administração focada em resultados, no bom atendimento e na capacidade para enfrentar novos desafios.

Para chegar à proposta final do Planejamento Estratégico, o Tribunal desenvolveu um processo participativo que envolveu representantes de todas as unidades judiciais e administrativas do órgão, e contou com o assessoramento do CNJ e da Fundação Getúlio Vargas.

Por determinação do CNJ, a metodologia utilizada para elaboração do planejamento estratégico é o Balanced Scorecard (BSC), ferramenta desenvolvida pelos professores da Harvard Business School, Robert Kaplan e David Norton, em 1992, que pode ser traduzida como “Indicadores Balanceados de Desempenho”. O BSC permite descrever a estratégia de forma muito clara, por intermédio de quatro perspectivas: financeira; clientes; processos internos; aprendizado e crescimento, de forma que todos se interligam entre si, formando uma relação de causa e efeito.

Para o presidente do Tribunal, desembargador José Barbosa Filho, a aprovação do Planejamento Estratégico é de fundamental importância porque ele vai balizar as ações de aperfeiçoamento institucional. “Aprovamos um planejamento em consonância com a nossa realidade, pois de nada adiantaria aprovarmos algo que não pudesse ser executado”.

Os desembargadores aprovaram por unanimidade 15 projetos, que deverão ser enviados ao CNJ até o dia 31 deste mês. Segue, abaixo, a relação:

- 1 - Construção da nova sede para a Escola Judicial Trabalhista do TRT da 21ª Região;
- 2 - Projeto Político Ambiental - Registrar, controlar e racionalizar o uso da água e energia elétrica e efetuar a coleta seletiva do lixo, em todos os imóveis do TRT, promovendo a cidadania por meio da consciência sócio-ambiental;
- 3 - Projeto Político Pedagógico da Escola Judicial;
- 4 – Convênio com o Tribunal de Justiça, abrangendo toda a área da jurisdição da 21ª Região;
- 5 – Estabelecimento de convênios com órgãos e entidades a fim de desenvolver projetos sociais;
- 6 – Convênio com a Secretaria Municipal de Finanças;
- 7 – Implantação do Sistema de Hasta Pública Eletrônica;
- 8 – Revisão e modernização da estrutura organizacional com mapeamento e desenvolvimento de competências;
- 9 – Virtualização dos processos no âmbito do TRT da 21ª Região (processo virtual).
- 10 – Criação de novas Varas do Trabalho na Capital e no Interior;
- 11 – Justiça do Trabalho no Rádio – Programa de rádio a ser produzido pela equipe da ASCOM do TRT-21;
- 12 – Aperfeiçoamento do Sistema de Pesquisa Textual de Jurisprudência
- 13 – Informação Processual por Vias Eletrônicas;
- 14 – Revisão dos Provimentos Jurisdicionais relativos à Execução;
- 15 – Campanhas de Conciliação.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**28/12/2009**

**TRT potiguar cumpre Meta 1 do CNJ ao aprovar seu Planejamento Estratégico**

A Justiça do Trabalho do Rio Grande do Norte aprovou seu Planejamento Estratégico em sessão especial realizada no dia 17 deste mês. Com a aprovação, o TRT potiguar cumpre a Meta de Nivelamento nº. 1 do Poder Judiciário Nacional, que é parte de um total de 10 Metas de nivelamento, aprovadas pelos tribunais brasileiros durante o II Encontro Nacional do Judiciário, realizado em Belo Horizonte (MG), em fevereiro deste ano.

De acordo com a Meta 1, todos os tribunais deverão elaborar ou adequar seu Planejamento Estratégico aos objetivos do Poder Judiciário Nacional e aprová-los até o dia 31 de dezembro de 2009. A idéia central do planejamento estratégico nacional é fazer com que o Judiciário inteiro caminhe no mesmo sentido. Posteriormente, as metas foram integradas na Resolução nº. 70 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), a serem alcançadas pelo Judiciário brasileiro até o final de 2009. Por meio delas, objetiva-se proporcionar maior agilidade e eficiência à tramitação dos processos, melhorar a qualidade do serviço jurisdicional e ampliar o acesso do cidadão brasileiro à Justiça.

O TRT potiguar já atingiu também, em julho deste ano, a Meta nº. 2, proposta pelo CNJ e que consiste em identificar e julgar os processos mais antigos, ou seja, as ações que ingressaram no Poder Judiciário até 31 de dezembro de 2005.

Para chegar à proposta final do Planejamento Estratégico, o Tribunal desenvolveu um processo participativo que envolveu representantes de todas as unidades judiciais e administrativas do órgão, e contou com o assessoramento do CNJ e da Fundação Getúlio Vargas. Na sessão, os desembargadores aprovaram por unanimidade 15 projetos, que serão enviados ao CNJ até o dia 31 deste mês. Para o presidente do Tribunal, desembargador José Barbosa Filho, a aprovação do planejamento é de fundamental importância para balizar as ações de aperfeiçoamento institucional.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**04/02/2010**

**Programa do TRT-21 conscientiza servidores sobre uso correto da água**



Servidores assistiram palestra sobre o PURA

“Poupe Água. Ganhe Vida”. Foi através desse slogan que os funcionários terceirizados do serviço de zeladoria e engenharia do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região puderam aprender mais sobre a importância do racionamento de água no ambiente de trabalho. A experiência foi vivenciada através de uma palestra com a presidente da Comissão para Implantação do Programa de Uso Racional da Água e seu Reaproveitamento (PURA) servidora Cynthia do Carmo Freire, do SEArq (Serviço de Engenharia e Arquitetura), nesta quinta-feira (05), na Escola Judicial.

Na ocasião, os servidores tiveram a oportunidade de saber mais detalhes sobre as ações que serão desenvolvidas dentro do PURA e aprenderam maneiras de evitar o desperdício de água. “Eles estão diretamente ligados aos serviços que envolvem a distribuição de água. Essa conscientização serve para que os servidores possam nos ajudar nesse objetivo maior, que é o racionamento dos recursos hídricos”, explicou Cynthia Freire.

Segundo ela, desde que a Comissão foi criada, em 2008, uma auditoria do consumo interno foi realizada, assim como a instalação de hidrômetros individuais nos três blocos que compõem o Tribunal. “Isso permite a identificação de eventuais vazamentos de forma mais rápida, o que nos auxilia na economia de água e na diminuição de custos”, completa.

O próximo passo do PURA será a detecção e correção de vazamentos em todas as dependências do Regional. Outras ações também serão desenvolvidas, como o uso de equipamentos economizadores (torneira de fechamento automático e arejadores de vazão constante), campanhas de conscientização e aproveitamento da água da chuva para a rega dos jardins. O programa está inserido no Planejamento Estratégico do Tribunal, com vínculo nas ações de responsabilidade sócio-ambiental.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**08/02/2010**

### **Sistema usado no TRT-21 ganha destaque em Workshop do CNJ**

As ações desenvolvidas pelo Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região mereceram destaque durante o 3º Workshop de Metas de Nivelamento promovido pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), na última quinta-feira (04), em Brasília. O sistema E-Gestão, implantado pelo TRT-21 antes do prazo estipulado pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST), foi considerado uma das medidas bem sucedidas.

O encontro teve como objetivo aprimorar a atuação do Judiciário através de perspectivas que vão compor um conjunto de 10 metas prioritárias para 2010, que serão apresentadas durante o 3º Encontro Nacional do Judiciário, no próximo dia 26, em São Paulo.

Do TRT do Rio Grande do Norte, além do presidente, desembargador José Barbosa Filho, participaram a juíza titular da 7ª Vara do Trabalho do capital, Joseane Dantas dos Santos, a diretora geral, Tareja Cristina, e a servidora Maria Amélia Gurgel, da equipe que coordenou a elaboração do Planejamento Estratégico do tribunal.

O E-Gestão foi regulamentado pelo provimento TST-CGJT nº 1/2009, que objetiva a coleta de dados da Justiça do Trabalho, baseando-se nas tabelas unificadas do CNJ. A coleta busca, semanalmente, em cada um dos TRT's, os dados gravados em um banco de dados padrão, de igual formato em todos os tribunais.

O sistema substituiu o envio dos boletins estatístico das Varas do Trabalho e servirá, posteriormente, como indicador de desempenho das VT's e do TRT potiguar. Além de recolher um maior número de itens, o sistema vai proporcionar a coleta de informações semanalmente, todas as sextas-feiras, pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST). Antes, esse envio era realizado de forma mensal.

A ideia foi bem recebida entre os gestores dos tribunais de justiça de todo o país que participaram do encontro. "Talvez consigamos adaptar essa ideia no Pará para o aprimoramento de nosso trabalho", disse Kátia Parente Sena, juíza auxiliar da Presidência do Tribunal de Justiça do Pará e gestora das Metas de Nivelamento no TJPA.

O presidente do TRT-21, desembargador José Barbosa Filho, foi um dos idealizadores da implantação do software que monitora o tempo de tramitação das petições em todas as unidades judiciárias. "É um sistema muito interessante porque, além de acelerar o julgamento dos pedidos, esse software permite que o próprio funcionário faça o controle dos prazos e monitore todas as etapas de tramitação dos processos", explica.

Na avaliação do desembargador, "a realização de encontros como esse produz resultados que impactam imediatamente na vida dos cidadãos". "Estou satisfeito em participar de mais um workshop promovido pelo CNJ e ficaria ainda mais contente se

nossas experiências no TRT fossem desenvolvidas por outros tribunais do país", acrescentou.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**25/02/2010**

### **Encontro Nacional do Judiciário será realizado nesta sexta-feira**

Dando continuidade ao encontro iniciado no ano 2008 em Brasília (DF), e realizado no último ano em Belo Horizonte (MG); os presidentes das Justiças Federal, do Trabalho, Eleitoral, Militar e estaduais estarão reunidos nesta sexta-feira dia 26 de fevereiro, em São Paulo (SP) para o 3º Encontro Nacional do Judiciário. Na ocasião também estará presente o Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região, o desembargador José Barbosa Filho.

O encontro, além de promover a maior integração entre todos os tribunais brasileiros, tem como objetivo apresentar, discutir e aprovar novas diretrizes para o Poder Judiciário. O evento dará continuidade ao planejamento estratégico desenvolvido nas edições anteriores, que visa modernizar e aperfeiçoar o Judiciário para proporcionar mais agilidade e eficiência à tramitação de processos, melhorar a qualidade do serviço prestado e ampliar o acesso do cidadão à Justiça.

As solenidades serão conduzidas pelo presidente do Supremo Tribunal Federal e Conselho Nacional de Justiça, ministro Gilmar Mendes, também estando presentes os presidentes dos cinco tribunais superiores (STF, STJ, TSE, TST e STM); dos cinco tribunais regionais federais; dos 27 tribunais de justiça dos Estados e do Distrito Federal; dos 24 tribunais regionais do Trabalho, dos 27 tribunais regionais eleitorais e dos três tribunais militares, além de dirigentes de associações.

Entre as atividades programadas será apresentado o relatório completo do desempenho dos tribunais no cumprimento das 10 metas definidas no 2º encontro, incluindo os resultados finais da Meta 2 (meta que visou promover o julgamento dos processos distribuídos até o final de 2005).

Além disso, haverá uma videoconferência com o professor da Universidade de Harvard, Robert Kaplan, criador da metodologia de gestão estratégica Balanced Score Card (BSC), adotada na implantação do planejamento estratégico do Poder Judiciário em 2009, coordenada pelo CNJ.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**02/03/2010**

### **TRT potiguar tem posição destacada em relatório final de metas do Poder Judiciário**

O Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região está entre os regionais do país que tiveram os melhores desempenhos no cumprimento das metas de nivelamento do poder judiciário no ano de 2009. O relatório final foi apresentado na última sexta-feira (26), em São Paulo, durante o 3º Encontro Nacional do Judiciário, que contou com a presença dos presidentes dos Tribunais das Justiças Federal, do Trabalho, Eleitoral, Militar e estaduais e do presidente do Supremo Tribunal Federal e do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), ministro Gilmar Mendes. O presidente do TRT potiguar, desembargador José Barbosa Filho, também compareceu ao evento.

As dez metas foram traçadas em fevereiro de 2009, durante a 2ª edição do encontro, e tinham como objetivo impulsionar a construção do Plano Estratégico Nacional, que vai definir o novo perfil do Judiciário brasileiro. Em todas as determinações cumpridas, o TRT potiguar conseguiu avaliação igual a 100%. O grande destaque vai para o cumprimento das Metas 01 e 02.

A primeira previa o desenvolvimento de um planejamento estratégico plurianual em consonância com os objetivos do Poder Judiciário. A meta foi cumprida no mês de dezembro do ano passado. Para se chegar à proposta final, que deverá ser colocada em prática até o ano de 2014, o TRT desenvolveu um processo participativo, que envolveu representantes de todas as unidades judiciais e administrativas do órgão, e contou com o assessoramento do CNJ e da Fundação Getúlio Vargas.

Ao todo, foram aprovados 15 projetos, que estabelecem, entre outras coisas, a construção da nova sede para a Escola Judicial, a virtualização dos processos no âmbito do Tribunal e a realização de campanhas de conciliação. “Muitas dessas determinações, como a redução do consumo de água, energia, telefone e papel, a construção e melhoria nas edificações e tantas outras, já vêm sendo cumpridas pelo TRT ao longo dos anos”, ressaltou a diretora-geral do Regional, Tareja Cristina, que também participou do encontro.

Com relação ao cumprimento da Meta 2, que tinha como objetivo identificar os processos judiciais mais antigos e adotar medidas concretas para o julgamento de todos aqueles distribuídos até o final de 2005, o Tribunal Regional do Trabalho potiguar foi um dos pioneiros, chegando à resolução total seis meses antes do prazo estipulado pelo Conselho Nacional de Justiça.

Para o presidente do TRT, desembargador José Barbosa Filho, o esforço conjunto foi o fator preponderante para o julgamento de todos os processos. “Isso só foi possível graças ao empenho dos magistrados do trabalho do Rio Grande do Norte, da primeira e segunda instâncias, e também aos servidores, porque nada se faz sozinho, principalmente na área jurídica. E o grande avanço que nós tivemos este ano é que veio consolidar uma posição do tribunal, porque o TRT do RN tem como histórico um prazo curtíssimo da fase de conhecimento. Nós temos processos que em menos de trinta dias são julgados em primeira instância. É preciso que se diga, no entanto, que isso é uma coisa constante, que não foi feita em razão da meta. É feita há anos”, explicou.

## Metas 2010

Além de promover a maior integração entre todos os tribunais brasileiros, o 3º Encontro Nacional do Judiciário também contemplou a apresentação, discussão e aprovação das novas diretrizes do Poder Judiciário para este ano. O estabelecimento das novas metas dará continuidade ao planejamento estratégico desenvolvido nas edições anteriores, que visa modernizar e aperfeiçoar o Judiciário para proporcionar mais agilidade e eficiência à tramitação de processos, melhorar a qualidade do serviço prestado e ampliar o acesso do cidadão à Justiça.

Os presidentes dos tribunais brasileiros escolheram 10 metas para serem cumpridas até o final de 2010. As sugestões foram apresentadas pelo presidente do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), ministro Gilmar Mendes, e aprovadas no plenário do Encontro. Entre as metas aprovadas está a nova Meta 1, que consiste em julgar neste ano a quantidade igual a de processos de conhecimento distribuídos em 2010 mais uma parcela do estoque acumulado (processos à espera de julgamento), com acompanhamento mensal. O processo judicial compreende os processos de conhecimento, de execução e cautelar.

Também foi aprovada a nova Meta 2, que prevê o julgamento de todos os processos de conhecimento distribuídos nos tribunais, inclusive superiores, até 31 de dezembro de 2006. No caso dos processos trabalhistas, eleitorais, militares e do tribunal do júri, os julgamentos devem englobar também os casos distribuídos até dezembro de 2007. Com relação a essa determinação, o TRT potiguar saiu na frente, já que realizou o julgamento dos processos que deram entrada até o ano de 2008.

### Metas Prioritárias para 2010

1. Julgar quantidade igual à de processos de conhecimento distribuídos em 2010 e parcela do estoque, com acompanhamento mensal.
2. Julgar todos os processos de conhecimento distribuídos (em 1º grau, 2º grau e tribunais superiores) até 31/12/2006 e, quanto aos processos trabalhistas, eleitorais, militares e da competência do tribunal do Júri, até 31/12/2007.
3. Reduzir em pelo menos 10% o acervo de processos na fase de cumprimento ou de execução e, em 20%, o acervo de execuções fiscais (referência: acervo em 31/12/2009).
4. Lavrar e publicar todos os acórdãos em até 10 (dias) após a sessão de julgamento.
5. Implantar método de gerenciamento de rotinas (gestão de processos de trabalho) em pelo menos 50% das unidades judiciárias de 1º grau.
6. Reduzir em pelo menos 2% o consumo per capita (magistrados, servidores, terceirizados e estagiários) com energia, telefone, papel, água e combustível (ano de referência: 2009).

7. Disponibilizar mensalmente a produtividade dos magistrados no portal do tribunal, em especial a quantidade de julgamentos com e sem resolução de mérito e homologatórios de acordos, subdivididos por competência.

8. Promover cursos de capacitação em administração judiciária, com no mínimo 40 horas, para 50% dos magistrados, priorizando-se o ensino à distância.

9. Ampliar para 2 Mbps a velocidade dos links entre o Tribunal e 100% das unidades judiciárias instaladas na Capital e, no mínimo, 20% das unidades do interior.

10. Realizar, por meio eletrônico, 90% das comunicações oficiais entre os órgãos do Poder Judiciário, inclusive cartas precatórias e de ordem.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**08/06/2010**

### **Criado o Núcleo de Acompanhamento do Planejamento Estratégico (NAP)**

O presidente do TRT-21, desembargador José Barbosa Filho, considerando os termos estipulados em 2007 pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) que designam aos Tribunais a organização permanente de uma unidade administrativa para elaboração da estatística e do plano de gestão estratégica, estabeleceu a criação do Núcleo de Acompanhamento do Planejamento Estratégico e das Ações Necessárias ao Cumprimento das Metas (NAP).

Para o cumprimento dos termos estabelecidos pelo CNJ o desembargador José Barbosa Filho, no Ato da presidência 198/2010 designou para composição do NAP, sob a supervisão dos Juízes do Trabalho Gestores das Metas de Nivelamento do CNJ Joseane Dantas do Santos e Dílner Nogueira, os servidores Maria Amélia Gurgel, José Adriano Silveira Albuquerque Guimarães e Suely Curvelo Dória de Sousa.

O Ato pode ser conferido em sua íntegra no endereço:

<http://www.trt21.jus.br/asp/atos/ato.asp?id=23794>

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**08/07/2010**

### **CSJT edita resolução sobre Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação**

O Conselho Superior da Justiça do Trabalho – CSJT aprovou, no final do mês de junho, a Resolução nº 69, que dispõe sobre o Planejamento Estratégico de Tecnologia da

Informação e Comunicação da Justiça do Trabalho. A partir de agora, todas as atividades serão desenvolvidas de forma mais organizada e alinhada às expectativas e necessidades da justiça trabalhista. O diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação do TRT-21, Marcelo Marinho, participou, junto com os diretores de STIs dos tribunais do trabalho de todo país, da elaboração do PETI-JT.

Antes do PETI-JT, as ações e projetos não estavam vinculadas formalmente a objetivos e metas estratégicas da organização. Isso dificultava o estabelecimento de prioridades, causava problemas na gestão dos projetos e gerava transtorno para as unidades de tecnologia da informação para o tratamento de urgências, sobretudo as de órgãos externos.

A partir de agora, o desafio passa a ser o de executar a estratégia, monitorando e ajustando as iniciativas com vistas ao alcance das metas definidas consoante os objetivos estratégicos de TI da Justiça do Trabalho.

De acordo com Marcelo Marinho, a elaboração do Planejamento Estratégico representa um marco para a Justiça do Trabalho. “A partir de agora, todas as ações pontuais do TRT da 21ª Região vão estar alinhadas a esse planejamento. É um norte, em que as nossas ações serão balizadas. Com essas metas e indicadores vamos saber onde queremos chegar mais à frente”, explica.

Ele cita como pontos importantes do PETI-JT os investimentos em capacitação de pessoal; a formação de uma infra-estrutura, com investimentos em servidores e políticas de segurança da informação; e a consolidação do processo eletrônico virtual.

O diretor da STI informou que o regional do Rio Grande do Norte já possui um Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação, finalizado em abril deste ano, e que a partir de agora, passará por uma adequação às novas diretrizes, para ser apreciado pelos desembargadores do TRT-21.

**02/08/2010**

**TRT potiguar sedia II Encontro de TRTs do Nordeste**



Presidente do TRT potiguar abrirá encontro na manhã de quinta-feira

O Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região vai sediar entre os dias 05 e 06 de agosto o II Encontro de TRTs do Nordeste. O tema do encontro será “Potencialidades regionais: socializando boas práticas administrativas e judiciais”. O encontro acontecerá na Sala de Sessões do Pleno do TRT e contará com a presença dos presidentes de tribunais do trabalho de todos os estados do Nordeste. A abertura oficial será realizada na próxima quinta-feira, às 9h30, pelo presidente do TRT do Rio Grande do Norte, desembargador José Barbosa Filho.

Durante os dois dias de evento, dirigentes de diversas áreas poderão expor ações, metodologias e inovações que deram certo e que podem ser assimiladas ou aperfeiçoadas, de acordo com a realidade de cada TRT. “Essa é uma troca de informações indispensável para que os tribunais aproveitem as boas práticas dos outros. Às vezes, nós não temos uma solução para um problema que outro tribunal já encontrou. Isso facilita o trabalho da Justiça. O objetivo é aproveitar aquilo que está sendo implantado com sucesso”, afirma o presidente do TRT-21.

Entre as atividades desenvolvidas pelo TRT da 21ª Região que serão apresentadas durante o encontro, estão a Promoção de Saúde com Qualidade, implantado pelo Setor de Assistência Médica e Odontológica (SEAMO); o Programa de Uso Racional da Água (PURA), o sistema de informática E-Gestão, e a experiência com a Escola Judicial. Todas essas ações estão dentro do Planejamento Estratégico do Tribunal e em consonância com as metas estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

A programação vai contar com palestras, reuniões e painéis que vão apresentar temas como planejamento e gestão na administração judiciária, programas e atividades na área de saúde, ações de endomarketing na justiça, práticas de tecnologia da informação e educação. Ao final do evento, será elaborada a Carta de Natal, que será encaminhada ao CNJ e ao Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), com um resumo do que foi discutido e sugestões de melhorias a serem alcançadas.

## PROGRAMA

DIA 05/08/2010

MANHÃ

9h – Credenciamento

9h30min – Abertura Desembargador José Barbosa Filho

Presidente do TRT da 21ª Região

9h45min – PALESTRA “Planejamento e Gestão na Administração Judiciária”– Dr. Hermann de Araújo Hackradt (Juiz Titular – TRT 21ª)

10h30min – Intervalo

10h45min – Pronunciamento dos Presidentes dos TRTs

12h – Almoço

TARDE

14h - Reuniões setoriais com troca de experiências entre TRTs.

Atividade em 4 Grupos.

Melhores Práticas e Maiores Dificuldades

Temas:

1. Ações Socioeducativas e programas de cidadania no âmbito interno e externo;
2. Saúde Ocupacional. A questão da saúde no trabalho e para o trabalho;
3. Planejamento e Gestão na Administração Judiciária.

16h - Intervalo

16h15min – Apresentação dos Grupos

17h15 – Encerramento

DIA 06/08/2010

MANHÃ

9h – PAINEL “Qualidade em saúde: programas e ações – melhores práticas”

- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - P.C.M.S.O (TRT 6ª Região);

- TRT saudável – Projeto RH cuidando de você (TRT 13ª Região);

- Promoção de saúde com qualidade – experiência da SEAMO (TRT 21ª Região).

9h45min - Apresentação do PURA – Programa de Uso Racional de Água (SEArq TRT 21ª Região).

10h – Intervalo

10h15min – PALESTRA “Banco de Idéias – ação inovadora de endomarketing para os Órgão da Justiça” (TRT 16ª Região).

10h45min – Debates

11h – PALESTRA “Ações Interinstitucionais materializadas em convênios e intercâmbios” (TRT 7ª Região).

12h – Almoço

TARDE

14h – PAINEL “Melhores práticas em TI”

- Data Center do TRT 13 – Segurança com alta disponibilidade (TRT13ª Região);

- E-gestão e Agendamento de Tarefas (TRT 21ª Região).

14h30min – Elaboração da Carta de Natal

15h – Apresentação da Carta de Natal e Encerramento.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**05/08/2010**

**Natal é sede do II Encontro dos TRTs do Nordeste**



Presidente José Barbosa Filho abriu o evento hoje de manhã

O presidente do Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte, desembargador José Barbosa Filho, abriu na manhã de hoje o II Encontro de TRTs do Nordeste, que este ano tem como tema central “Potencialidades regionais: socializando boas práticas administrativas e judiciais”.

O encontro, que se estenderá até amanhã, dia 06, acontece na Sala de Sessões do Pleno do TRT e conta com a presença de todos os presidentes dos TRTs do Nordeste, que vieram acompanhados de assessores para participar das oficinas de trabalho.

Na abertura, o desembargador José Barbosa deu as boas vindas aos participantes e disse que estava muito feliz com a presença de todos eles, o que demonstra na prática a importância do evento, que tem como objetivo maior a troca de experiências vivenciadas por cada tribunal. Para Barbosa, muitas dessas experiências podem perfeitamente ser adotadas por outros tribunais. “Essa troca de informação é muito rica para quem administra um tribunal. Todos nós poderemos tirar proveito de alguma dessas práticas que serão discutidas aqui”, esclareceu o presidente.

A presidente do Tribunal Regional do Trabalho do Maranhão, desembargadora Márcia Andrea Farias da Silva, uma das participantes do evento, elogiou a iniciativa do TRT do Rio Grande do Norte. Segundo ela, eventos como este incentivam as boas práticas no Judiciário. “Que este evento sirva de inspiração para todos nós, que aqui estamos. É a partir da troca de experiência que podemos avançar cada vez mais”, afirmou. O TRT do Maranhão vai apresentar o projeto Banco de Ideias - ação inovadora de comunicação interna focada na gestão de pessoas, que será apresentado pela jornalista Edvânia Kátia, chefe do Serviço de Comunicação.

Depois da abertura houve a primeira palestra do dia, proferida pelo juiz do trabalho Hermann de Araújo Hackradt, titular da Vara do Trabalho de Currais Novos e diretor da Escola Judicial do TRT-21.

Hermann falou sobre o “Planejamento e Gestão na Administração Judiciária”, com enfoque no planejamento estratégico, na gestão de pessoas e na complexidade do

processo administrativo. Ele falou também sobre os novos paradigmas enfrentados pelas pessoas no século XXI (saber ser, saber conhecer, saber conviver e saber fazer).

A programação desta manhã foi encerrada com o pronunciamento de vários presidentes, que falaram sobre as boas práticas administrativas e judiciais. Na parte da tarde haverá reuniões setoriais com troca de experiências, divididas em quatro grupos.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**05/08/2010**

### **Debates marcam primeiro dia de Encontro entre TRTs do Nordeste**



Nas reuniões setoriais, foram discutidas as melhores práticas e maiores dificuldades

A programação do II Encontro do TRTs do Nordeste teve continuidade na tarde de hoje (05) com reuniões setoriais para troca de experiências entre os representantes de cada tribunal. A atividade incluiu a formação de quatro grupos, que apontaram as melhores práticas e as maiores dificuldades em relação a três temáticas definidas a partir de sugestões enviadas pelos tribunais que participam do evento.

Cada integrante recebeu um formulário para a indicação dos principais êxitos e dificuldades relacionadas aos seguintes temas: Ações Socioeducativas e programas de cidadania no âmbito interno e externo; Saúde Ocupacional. A questão da saúde no trabalho e para o trabalho; Planejamento e Gestão na Administração Judiciária. Após as reuniões, os grupos realizaram um apanhado de tudo que foi discutido e apresentaram para os demais. As equipes também expuseram sugestões para os temas relacionados durante as conversas.

A primeira exposição ficou por conta da presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região (Maranhão), desembargadora Márcia Andréa Farias da Silva. Ela elencou como algumas das melhores práticas em relação a ações socioeducativas a criação de

uma ouvidoria itinerante que atua junto às correições e a implantação do programa de Educação à Distância, que já promoveu o curso de “Direitos Humanos e Mediação de Conflitos”, pioneiro no Nordeste e realizado em parceria com a Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República. A presidente ainda apresentou resultados nas áreas de Saúde Ocupacional e Planejamento e Gestão na Administração Judiciária.

O encontro prossegue até esta sexta-feira (06) com a apresentação do painel “Qualidade em saúde: programas e ações – melhores práticas”; com as palestras “Banco de Idéias – ação inovadora de endomarketing para os órgãos da Justiça” e “Ações Interinstitucionais materializadas em convênios e intercâmbios; e, por fim, a exposição sobre “Melhores práticas em TI”. O evento será encerrado com a elaboração da Carta de Natal, que deverá ser encaminhada ao Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e ao Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**06/08/2010**

### **Qualidade em Saúde é discutida no II Encontro de TRTs do Nordeste**



Sumaia Nogueira, chefe da SEAMO, apresentou experiências do TRT21

A preocupação com a saúde de servidores e magistrados norteou as primeiras discussões na manhã desta sexta-feira, dentro da programação II Encontro do TRTs do Nordeste.

O primeiro painel foi abordado pelo Tribunal Regional do Trabalho de Pernambuco (6ª Região), através da fisioterapeuta Simone Aguiar, que apresentou o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, instituído no ano de 2001.

O PCMSO do TRT-6ª Região tem como objetivo promover e preservar a saúde de seus magistrados e servidores fazendo uma espécie de Medicina do Trabalho num caráter mais preventivo, de rastreamento e diagnóstico precoce dos danos à saúde

relacionados ao trabalho, que é fundamental para o crescimento do ponto de vista pessoal e da própria instituição.

Simone explicou que para desenvolver o PCMSO o Serviço de Saúde do Tribunal visita anualmente os locais de trabalho dos servidores, na capital e no interior, onde várias questões são levantadas, como a função exercida no local de trabalho; a história de acidentes de trabalho e/ou doenças ocupacionais; hábitos de vida, como tabagismo, etilismo e prática de atividades físicas; questionamento sobre uso de medicações psicotrópicas; história de hipertensão arterial, cardiopatia, câncer, diabetes e acidentes extra-ocupacionais ocorridos no último ano, dentre outras questões.

A fisioterapeuta ainda falou sobre o Programa de Prevenção às LER/DORT e a forma como ele é desenvolvido, através do Setor de Fisioterapia, que regularmente questiona cada servidor a respeito de queixas relacionadas ao aparelho osteomuscular, realiza exame físico, avalia o posto de cada servidor e faz orientações a respeito de posturas adequadas. O Programa de Prevenção às LER/DORT também é importante no estabelecimento do nexo entre as queixas relatadas e o trabalho realizado pelo servidor e/ou magistrado.

“TRT Saudável – Projeto RH cuidando de você” foi apresentado na sequência pelo TRT da Paraíba pela fisioterapeuta Germana Lucena. Ela informou que esse projeto foi instituído em 2008 depois de uma reestruturação do Serviço de Saúde, com a idéia de propiciar um ambiente de trabalho mais saudável para magistrados e servidores, através de uma política de diminuição do nível de adoecimento no trabalho e do aumento do nível de satisfação com o próprio ambiente de trabalho.

Para que os objetivos do programa sejam alcançados, várias são as ações desenvolvidas pelo setor médico, que também inclui visitas a todas as unidades de trabalho do TRT. As doenças relacionadas às LER/DORT são uma grande preocupação do setor médico, que desenvolve um trabalho contínuo para prevenir ou minimizar a ocorrência delas.

O terceiro painel foi apresentado pela dentista Sumaia Nogueira, chefe da Seção de Assistência Médico-Odontológica do TRT-RN, que mostrou a estrutura da SEAMO e as principais ações que são desenvolvidas.

Os destaques ficaram por conta das iniciativas de combate às LER/DORT, as campanhas de vacinação, o Dia da Conscientização da Saúde e o exame de saúde periódico, que foi instituído este ano. Na área odontológica, o trabalho de prevenção às cáries através de consultas regulares foi ressaltado por Sumaia, bem como os tratamentos e os atendimentos às gestantes e de urgências.

O Programa de Uso Racional de Água – PURA – foi o último painel antes do primeiro intervalo, e foi apresentado pela engenheira civil Cynthia Freire, do TRT-RN.

Antes de falar do PURA, Cynthia apresentou alguns dados interessantes sobre a questão da água no mundo. Ela informou que 97,5% da água existente na terra é

salgada, e que somente 2,5% é de água doce. Desse diminuto percentual de água doce, menos de 1% está disponível para consumo humano em locais de fácil acesso.

Cynthia explicou que o PURA surgiu de uma preocupação do presidente do TRT potiguar, desembargador José Barbosa, que procurou o setor de engenharia e levou a questão da necessidade de se utilizar a água da melhor maneira possível, evitando o desperdício.

O PURA consiste num conjunto de ações para promover o uso racional da água pelos servidores, magistrados e o público externo que frequenta as instalações do Tribunal. Para isso, algumas campanhas educativas de conscientização já foram desenvolvidas, palestras, além da implantação de medidas práticas, como a detecção e correção de vazamentos de todas as dependências do Regional.

Outras ações também serão desenvolvidas dentro do PURA, como o uso de equipamentos economizadores (torneira de fechamento automático e arejadores de vazão constante) e aproveitamento da água da chuva para a rega dos jardins. O programa está inserido no Planejamento Estratégico do Tribunal, com vínculo nas ações de responsabilidade sócio-ambiental.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**06/08/2010**

### **Planejamento estratégico é destaque no encerramento do II Encontro de TRTs do Nordeste**



Juiz Hermman Hackradt apresenta Carta de Natal, divulgada ao final do encontro

Dando continuidade à programação do II Encontro de TRTs do Nordeste e do II Encontro Setorial Nordeste de TRTs, aconteceram na tarde desta sexta-feira (06) palestras sobre as experiências diferenciadas de Tribunais Regionais do Trabalho. O encerramento do evento foi marcado pela apresentação da Carta de Natal, que define, dentre outros pontos, qual será a próxima capital a sediar os encontros.

Retomando as atividades no turno vespertino, foi apresentada a palestra “Ações interinstitucionais materializadas em convênios e intercâmbios”, ministrada pelo ex-presidente do TRT da 7ª região (Ceará), desembargador Antônio Parente, que compartilhou experiências sobre os laços feitos com outras instituições. Foi destacada a parceria com a Universidade Federal do Ceará (UFC), por meio da Escola Judicial, na qual as instituições desenvolveram trabalhos em conjunto na biblioteca, no memorial e formação de grupos permanentes de estudos. Outra ação que teve destaque foi a promoção da segunda edição do Mundos do Trabalho na Praça, evento realizado pelo TRT 7 em parceria com 19 instituições no qual a população pode fazer documentos e assistir palestras sobre trabalho, dentre outras atividades. “Não é o TRT quem realiza este tipo de trabalho, são as parcerias”, disse o desembargador Antônio Parente.

A palestra em seguida foi proferida pela assessora de imprensa do TRT do Maranhão, Edivânia Kátia. Com o tema “Banco de Ideias – ação inovadora de endomarketing para os órgãos da justiça”, a assessora apresentou o projeto recentemente implantado que visa acabar com os ruídos na comunicação interna no Tribunal. No último levantamento feito, foi constatado que os servidores registraram 39 propostas no banco de ideias; destas, 13 foram implementadas, como foi o caso da criação do setor de artes do TRT e dos sensores de presença. “Além de tudo, as propostas dos servidores servem como incentivo para os gestores”, concluiu a assessora.

Finalizando a sessão de palestras, seguiu a apresentação do painel “Melhores Práticas em Tecnologia da Informação (TI)”, no qual foram apresentados projetos dos TRTs PB e RN. O servidor Max Frederico Feitosa G. Pereira, gestor do TI do TRT da Paraíba, falou sobre o projeto “Data Center – segurança com alta disponibilidade” que visa, dentre outras coisas, alcançar o perfeito armazenamento dos dados do Tribunal e a excelência no acesso à internet por meio dos servidores e demais usuários do TRT 13ª região.

O TRT RN 21ª região, representado pelo gestor de tecnologia da informação Marcelo Marinho, apresentou dois projetos da instituição, intitulados “E-gestão e Agendamento de Tarefas”. Os servidores Jader Ramalho e Marcelo Pinto apresentaram os projetos, ambos pioneiramente já implantados no Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte. Os objetivos dos mecanismos são enviar facilmente as remessas do Tribunal Regional ao Tribunal Superior do Trabalho (TST), auxiliar no controle dos processos, medir a produtividade dos servidores, dentre outros benefícios que a tecnologia oferece.

Ao final das palestras, o juiz titular do TRT 21ª, Hermann Hackradt, apresentou a Carta de Natal, documento que encerra oficialmente as atividades do evento. Também ficou definido que a cidade de Maceió vai sediar o encontro de 2011.

Confira na íntegra a Carta de Natal:

#### CARTA DE NATAL

Os Presidentes dos Tribunais Regionais do Trabalho da Região Nordeste e demais representantes e gestores dos Regionais reunidos por ocasião do encerramento do II

Encontro de TRT's do Nordeste e II Encontro Setorial Nordeste de TRT's, na cidade de Natal, Estado do Rio Grande do Norte, em 06 de agosto de 2010:

1. Expressam o seu irrestrito compromisso com a necessidade do planejamento estratégico no Judiciário Trabalhista, respaldados em premissas de participação de Magistrados e Servidores num contexto de co-gestão, co-responsabilidades e humanização;
2. Reafirmam a centralidade da Educação no trabalho e para o trabalho no âmbito dos Regionais, com máxima importância para o desenvolvimento de projetos de formação com conteúdo transdisciplinar e humanista, e com apoio irrestrito ao desenvolvimento do ensino a distância – EAD;
3. Externam seu apoio à estruturação de um programa de Gestão por Competências no âmbito dos Tribunais;
4. Enaltecem a necessidade de criação de mecanismos e aparelhamento dos setores de comunicação nos Tribunais para um diálogo permanente em seu ambiente interno e externo, e para a difusão contínua da relevância social do Direito do Trabalho;
5. Apoiam todas as medidas em programas de responsabilidade social no âmbito dos Regionais voltados a um desenvolvimento sustentável e de economia no serviço público;
6. Sustentam a permanente e contínua necessidade de projetos educacionais, programas de prevenção e conscientização de saúde e controle de doenças ocupacionais, para um ambiente de trabalho saudável e com qualidade de vida, com ampliação do quadro de profissionais da área;
7. Reconhecem a importância do permanente intercâmbio entre todos os Regionais na socialização de conhecimentos e práticas no âmbito do Planejamento e Gestão na Administração Judiciária, envolvendo as matrizes de gestão de processos, gestão de pessoas e gestão de material e patrimônio;
8. Recomendaram a contínua mobilização na consecução e na ampliação do processo de discussão e implementação de todas as práticas ressaltadas;
9. Elegem a cidade de Maceió-AL como sede do próximo encontro, ampliando sua participação para os Tribunais do Trabalho da Região Norte e Nordeste.

Natal (RN), 6 de agosto de 2010.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**24/08/2010**

**TRT divulga parcial do cumprimento da Meta 6**

O Núcleo de Acompanhamento do Planejamento Estratégico (NAP) do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região divulgou esta semana resumo parcial sobre o cumprimento deste Regional no que diz respeito à Meta 6, integrante das Metas Prioritárias 2010 estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ). A iniciativa prevê além da divulgação dos esforços empreendidos para o alcance da meta, a conscientização de todo o Tribunal sobre os trabalhos que ainda devem ser empregados para o alcance pleno dos resultados esperados.

No 3º Encontro Nacional do Judiciário, ocorrido em fevereiro deste ano, que reuniu os dirigentes de todos os segmentos do Sistema de Justiça brasileiro, foram definidas 10 Metas Prioritárias para 2010. Entre elas está a Meta 6, que prevê a redução de pelo menos 2% do consumo per capita com energia, telefone, papel, água e combustível nos estabelecimentos da Justiça Brasileira, utilizando como referência os consumos verificados no ano de 2009.

Demonstrando o cumprimento da meta no primeiro semestre de 2010, os resultados alcançados pelo TRT-21 já se mostram satisfatórios. Através de programas como PURA – Programa de Uso Racional da Água – e a 1ª Semana do Meio Ambiente, ambos desenvolvidos pelo Serviço de Engenharia e Arquitetura (SEArq), além da fiscalização e melhorias técnicas para as instalações do TRT potiguar, há a preocupação com a educação e conscientização ambiental do corpo funcional deste tribunal.

As estatísticas apontam que apenas nos primeiros seis meses deste ano foi possível reduzir o consumo de água em 10,47%, de energia elétrica em 8,65% e de papel em 5,54%, comparando-os ao ano de 2009. Apenas as metas referentes ao consumo de telefone (grau de cumprimento: -0,39) e combustível (grau de cumprimento: -4,89) não apresentaram resultados satisfatórios. Ainda assim, o TRT-21 no primeiro semestre de 2010 já apresenta o grau de alcance da meta 6 de 1,41, portanto ultrapassando o grau da meta definida pelo CNJ, que é de pelo menos 1.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**20/10/2010**

**Planejamento Estratégico é o tema do Justiça e Trabalho desta semana**



Diretora geral do TRT fala sobre os projetos do Planejamento Estratégico

O programa Justiça & Trabalho desta semana traz uma entrevista com a diretora-geral do TRT/RN, Tareja Christina Seabra. Ela fala sobre o andamento dos projetos contidos no Planejamento Estratégico do tribunal e traça as prioridades para os próximos anos.

O J&T também vai trazer uma matéria sobre a entrega de kits esportivos para a Escolinha de Futebol Farol do Futuro. A ação foi viabilizada pelo programa de Coleta Seletiva de Papel, promovido pelo TRT/RN.

O telespectador ainda vai conferir como foi a palestra do juiz do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), Marivaldo Dantas. Ele veio a Natal falar sobre as facilidades que o sistema de tabelas processuais tem trazido para a gestão de processos.

O "Justiça & Trabalho" vai ao ar nacionalmente na TV Justiça, que pode ser sintonizada em Natal via Cabo Telecom canal 33; Direct TV canal 209; Sky canal 117; Jet TV canal 26. O J&T será exibido neste sábado (23/10) às 17h30, com reprise no domingo (24/10), às 4h30 e na quinta (28/10), a partir das 8h30, no horário de Brasília.

O programa também é veiculado pela TV Nominuto, canal 27 da Cabo Telecom em Natal/RN, aos sábados, às 9h, com reprises durante a programação ao longo da semana. Na TV Mossoró, em Mossoró/RN, o Justiça & Trabalho vai ao ar aos sábados, das 14h30 às 15h, com reprise às quartas-feiras, das 21h30 às 22h

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**26/11/2010**

### **CNJ inclui o PURA/21 no Banco de Dados de Boas Práticas do Poder Judiciário**

O Conselho Nacional de Justiça, através do Departamento de Gestão Estratégica, incluiu recentemente o Programa de Uso Racional da Água – PURA – do Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte, no Banco de Dados de Boas Práticas de Gestão do Poder Judiciário.

O PURA/21 é um projeto de caráter socioambiental que prevê a adoção de uma série de medidas relacionadas ao uso racional de água, sem prejudicar o nível de atendimento aos requisitos de desempenho necessários, nos imóveis utilizados pela Justiça do Trabalho do Rio Grande do Norte.

O Serviço de Engenharia e Arquitetura do Tribunal desenvolveu no ano passado, por iniciativa do presidente José Barbosa Filho, o PURA/21, para atingir vários objetivos, como o de promover a responsabilidade social por meio de ações que conduzam ao uso racional de água, conscientizar servidores, magistrados e jurisdicionados sobre a importância de se evitar o desperdício no uso da água, contribuir com a preservação do meio-ambiente e o bem-estar da sociedade e promover também a otimização dos recursos orçamentários da União.

Para o desembargador José Barbosa Filho, a decisão do CNJ é um reconhecimento ao esforço que o TRT fez para desenvolver um programa que tem como maior objetivo o de contribuir para a preservação do meio ambiente, através da conscientização do uso racional da água. “Toda a Instituição está de parabéns. Vamos trabalhar agora para aperfeiçoar ainda mais o PURA”.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**16/12/2010**

### **Tribunal faz sua última sessão administrativa de 2010**

Foi realizada no final da tarde de hoje (16) a última sessão administrativa do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região e que, em vista da posse da nova presidência no dia 10 de janeiro de 2011, veio a ser também a última sessão da gestão do desembargador José Barbosa Filho, atual presidente deste regional.

Na sessão foi levada à pauta a homologação do resultado do concurso para juiz substituto do Trabalho, o planejamento estratégico proposto para a área de tecnologia da informação neste tribunal, bem como o relatório resultante do estudo para a implantação da resolução 63/10 proposta pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT.

Com destaque para o planejamento estratégico de Tecnologia da Informação, defendida em consonância com o Planejamento estratégico do próprio TRT-21, o diretor da secretaria de TI, Marcelo Marinho, ressaltou a importância do projeto como uma forma de manter os indicadores positivos deste regional frente ao CNJ e CSJT, bem como na garantia de execução efetiva dos objetivos propostos pela Justiça do Trabalho.

Antes da leitura do relatório de implementação da resolução 63/10 do CSJT, a desembargadora Maria Lourdes Alves Leite ressaltou a importância de esclarecer a

toda a comunidade que a aplicação da mesma no âmbito do TRT da 21ª Região era uma imposição do CSJT, não tratando-se de uma iniciativa do tribunal.

Após a aprovação das três pautas, o presidente José Barbosa Filho fez uma exposição das realizações de sua gestão e agradeceu a todos os magistrados e servidores pelo apoio de todos durante os dois últimos anos.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**24/01/2011**

### **Tribunal reafirma parceria com o TJ-RN para o Justiça na Praça**



Des. Ronaldo Medeiros reuniu-se com coordenação do Justiça na Praça.

O presidente deste Regional, desembargador Ronaldo Medeiros, participou de reunião com a coordenação do Núcleo de Programas e Projetos Socioambientais do Tribunal de Justiça/RN. Em pauta, assuntos relativos à realização das edições de 2011 do programa "Justiça na Praça", evento promovido pelo TJ/RN. Acompanhado pela diretora-geral do tribunal, e por servidores da área de planejamento estratégico, o presidente manifestou o interesse em dar continuidade à parceria estabelecida entre o TRT potiguar e o Tribunal de Justiça do Estado.

Também estiveram presentes ao evento o presidente da OAB/RN, Paulo Eduardo Teixeira, o secretário estadual de Justiça e Cidadania, Thiago Cortez, além de representantes do TRE, Ministério Público, Defensoria Pública, Itep, Caern, Banco do Brasil, Banco do Nordeste, Exército, Marinha e Aeronáutica.

A coordenadora do Núcleo, desembargadora Zeneide Bezerra, informou que há um planejamento inicial com algumas edições já confirmadas. O calendário de ações para este ano terá início no dia 18 de março, quando ocorre a 1ª edição do Justiça na Praça no município de Alto do Rodrigues.

A participação do TRT potiguar nesse programa tem o objetivo de aproximar o judiciário trabalhista da população, além de possibilitar o acesso do cidadão a serviços oferecidos pela justiça do trabalho.

Para este ano, o TRT deve acrescentar ao serviço de esclarecimento de dúvidas e informações sobre o andamento de processos trabalhistas, a realização de conciliações prévias entre as partes interessadas, antecipando-se ao surgimento de novas demandas judiciais.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**17/03/2011**

### **TRT-RN participa do Justiça na Praça em Alto do Rodrigues**



TRT-RN participa do evento Justiça na Praça no Alto do Rodrigues.

Sob a coordenação do juiz do trabalho Dilner Nogueira dos Santos, uma equipe composta por servidores da Vara do Trabalho de Macau e da Assessoria de Planejamento Estratégico do TRT-RN participa, nesta sexta-feira (18), na cidade de Alto do Rodrigues, do programa “Justiça na Praça”, evento promovido pelo Tribunal de Justiça do Estado (TJ/RN) em parceria com várias instituições.

A participação do Tribunal Regional do Trabalho nesse programa tem o objetivo de aproximar ainda mais o judiciário trabalhista da população, além de possibilitar o acesso do cidadão a serviços oferecidos pela Justiça do Trabalho.

Além de Informações sobre o andamento de processos trabalhistas, será oferecido à população o recebimento de reclamações trabalhistas a Termo (no horário de 08:30 hs às 13:00 hs); a realização de conciliações prévias entre partes interessadas, acerca de conflitos de origem trabalhista que ainda não tenham dado entrada na justiça e, ainda, o fornecimento de cartilhas informativas acerca de Direitos do trabalhador.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região



Juiz do Trabalho Dilner Nogueira(esq.)coordenou a participação da Justiça do Trabalho no evento.

**18/03/2011**

**TRT-RN: participação positiva no "Justiça na Praça" em Alto do Rodrigues**

O Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região participou durante todo o dia desta sexta-feira (18/03), do “Justiça na Praça” no município de Alto do Rodrigues. O estande do TRT forneceu informações processuais, recebeu reclamações trabalhistas e esteve pronto para receber e homologar acordos.

De acordo com Márcio Dantas, diretor de secretaria da Vara do Trabalho de Macau, “Existe uma grande demanda na Vara do Trabalho de Macau em razão da diversidade das atividades de trabalho da região. O pólo gás sal, as atividades petrolíferas e salineiras a carcinicultura e outras tantas, geram um volume significativo de conflitos trabalhistas, que naturalmente terminam na Justiça do Trabalho”. O diretor destaca que somente neste início de ano mais de 300 novas ações foram autuadas.

“A natureza das ações trabalhistas são variadas. Desde queixas com relação ao ambiente e condições de trabalho, passando por tantos outros, até pleitos de verbas rescisórias que deveriam ser pagas naturalmente como estão previstas na legislação”, destacou Márcio Dantas.

O juiz titular da Vara do Trabalho de Macau, Dilner Nogueira, ressaltou que “em razão dessa diversidade de atividades laborais é que se dá a importância da participação da Justiça do Trabalho num evento dessa natureza. A oportunidade proporciona a nós que fazemos a Justiça, uma aproximação ainda maior da população da região, facilitando o acesso, valorizando a cidadania e, conseqüentemente, promovendo justiça social”.

A presidenta do Tribunal de Justiça do Rio Grande do Norte, desembargadora Judite Nunes, agradeceu a presença do TRT no evento e a parceria firmada com a Justiça do Trabalho por intermédio do seu presidente, desembargador Ronaldo Medeiros de Souza.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**04/05/2011**

**Dirigentes do TRT-RN participam de curso de gestão judiciária**

O desembargador-presidente do TRT/RN, Ronaldo Medeiros, acompanhado do vice-presidente, José Rêgo Júnior, participam até a sexta-feira (06), em Brasília, do 3º curso de formação continuada em administração de Tribunal Regional do Trabalho, promovido pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho (ENAMAT).

Durante o curso, que reúne dirigentes de Tribunais do Trabalho de todo o país, ministros, juízes e especialistas de todas as áreas da administração pública discutem temas como a gestão de pessoas, contratação de bens e serviços, limites da lei de responsabilidade fiscal, especificidades da Justiça do Trabalho, administração orçamentária, financeira, planejamento estratégico, comunicação institucional e relacionamento com a imprensa.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**11/05/2011**

**TRT- RN: Projeto "Adote uma Árvore" é incluído no Banco de Boas Práticas do CNJ**



Projeto Adote uma árvore contribui com a melhoria do meio ambiente.

O projeto "Adote uma Árvore", atividade ambiental desenvolvida pelo tribunal foi incluído, no dia seis de maio (6/5), no Banco de Boas Práticas do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que reúne as melhores experiências do Judiciário brasileiro.

O "Adote uma árvore" tem como objetivo principal oferecer melhorias no ambiente de trabalho por meio do plantio de mudas de árvores nas áreas verdes do Complexo Judiciário Trabalhista de Natal, com respectiva adoção dessas árvores pelos diversos setores do tribunal e órgãos aqui instalados, proporcionando uma maior consciência socioambiental, com respeito à natureza e valorização do local de trabalho.

O Serviço de Engenharia e Arquitetura foi responsável pela elaboração do projeto paisagístico com a especificação de plantas adequadas para cada ambiente. Após ter sido bem recebido pelo quadro geral do TRT/21ª Região, a Assessoria de Planejamento e Qualidade enviou o "Adote uma Árvore" ao Banco de Boas Práticas do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), no qual foi aceito, podendo ser visualizado através do link <http://www.cnj.jus.br/estrategia/index.php/boaspraticas/>

Periodicamente o SEARQ organiza e define uma data para o plantio das árvores, depois de ser contatada pelas pessoas interessadas em participar do projeto, inteiramente voluntário. Quem desejar adotar uma árvore deve buscar mais informações pelo número (84) 4006-3139.

---

#### Banco de Boas Práticas

O Banco de Boas Práticas de Gestão do Judiciário é um instrumento de registro sistemático e de divulgação, interna e externa, das melhores práticas de gestão aplicadas no Poder Judiciário, nas áreas de prestação dos serviços, satisfação do público alvo, alcance das metas estratégicas e aspectos significativos aos serviços.

Assim, os integrantes do Judiciário são estimulados a documentar suas melhores práticas, publicá-las para compartilhamento e enriquecimento mútuo, e inclusive apresentá-las em eventos de troca de experiências, como forma de compartilhamento do conhecimento de gestão.

A finalidade do Banco de Boas Práticas de Gestão é promover o compartilhamento e a socialização do capital intelectual dos integrantes do Judiciário, num processo de estímulo à melhoria contínua dos processos de gestão e conseqüentemente da qualidade dos serviços prestados, e também para a expansão do conhecimento de interesse público e para o reconhecimento aos esforços de autoria de pessoas e equipes de trabalho.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**16/05/2011**

**TRT-RN: Servidores participam de curso sobre gestão de processos**



Presidente Ronaldo Medeiros falou aos servidores sobre a importância do evento para a qualificação.

Durante toda esta semana, os diretores das Varas do Trabalho de Natal, Mossoró, Ceará-mirim e Goianinha estão participando de uma oficina de capacitação em gestão de processos e implantação do método de gerenciamento de rotinas, na sede da Escola Judicial do TRT-RN.

Também participam do curso os servidores dos Serviços de Distribuição dos Feitos de Natal e Mossoró e da Secretaria da Corregedoria do TRT-RN.

O curso visa qualificar os servidores do TRT do Rio Grande do Norte para otimizar suas rotinas e atingir os objetivos estabelecidos pela Meta 5 do Conselho Nacional de Justiça. A meta prevê a utilização de método de gerenciamento de rotinas (gestão de processos de trabalho) em pelo menos 50% das unidades judiciárias de 1º grau em todo o país.

O curso está sendo ministrado pelo Assessor de Gestão Estratégica do TRT da 20ª Região (Sergipe), Adriano Leão Venceslau.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**03/06/2011**

**TRT/RN: Tribunal promove II Semana do Meio Ambiente**



Tribunal assume responsabilidade sócio-ambiental com II Semana do Meio Ambiente.

Qual a sua contribuição diária para a preservação do meio ambiente? Que atitude prática você toma todos os dias para evitar o desperdício dos recursos naturais? Como você interage com a natureza? A preservação do meio ambiente é responsabilidade de todos. Exercemos a cidadania sócio-ambiental quando ficamos atentos para a proteção dos animais, das plantas dos rios e do ar que respiramos.

Pensando em aprofundar essas questões, o Tribunal Regional do Trabalho promove, entre terça (7) e sexta-feira (10), no Átrio das Varas do Trabalho de Natal, a II Semana do Meio Ambiente.

O evento deste ano tem como tema principal o Projeto "Adote uma Árvore", campanha de sensibilização de servidores, magistrados e órgãos instalados nas dependências do TRT 21 para a importância da consciência sócio-ambiental, através da adoção de mudas de árvores e plantas, contempladas pelo projeto paisagístico do tribunal.

O "Adote uma Árvore" é uma prática reconhecida nacionalmente, desde sua inclusão no Banco de Boas Práticas do Conselho Nacional de Justiça.

Além da plantação de árvores na área interna do tribunal, na II Semana do Meio Ambiente haverá uma exposição de mostruário com indicadores de consumo de água por vazamentos em torneiras; distribuição de calendários com eco-datas e mudas de plantas para visitantes; exposição de bonsai; plantio de mudas; central de coleta seletiva e painéis informativos e dicas de preservação ambiental.

Para o presidente do tribunal, desembargador Ronaldo Medeiros "a Semana do Meio Ambiente é muito importante para a conscientização dos servidores, magistrados e da sociedade como um todo em relação a diversos assuntos ligados ao nosso planeta, que precisam cada vez mais da nossa atenção".

Recomendada pela Conferência das Nações Unidas sobre Meio Ambiente de 1972, em Estocolmo, na Suécia, a data de 5 de junho é dedicada às comemorações do "Dia Mundial do Meio Ambiente" .

No Brasil, por intermédio do decreto 86.028, de 27 de maio de 1981, o governo brasileiro instituiu em todo Território Nacional a "Semana Nacional do Meio Ambiente", com a finalidade de promover a participação da comunidade nacional na preservação do patrimônio natural do País.

Nos dias atuais, a causa ambiental vem sendo amplamente discutida entre órgãos públicos, iniciativa privada, organizações não governamentais e comunidades locais.

Conscientizar cada cidadão brasileiro de sua importância nesse processo de tomar atitudes individuais pela preservação do meio ambiente é uma importante ação que se estende por todo o mundo, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e a melhoria da qualidade de vida de todos os seres.

A responsabilidade social tem estimulado a participação das Instituições. Pensando nisso, o TRT da 21ª Região, monta sua 2ª Edição da Semana do Meio Ambiente, momento em que busca difundir o conhecimento acerca do Meio Ambiente, visando mostrar ao público interno e à sociedade que todos podem ajudar a construir um mundo sustentável a partir do conhecimento, da mudança de posturas e do compromisso com a cidadania, em busca do tão sonhado desenvolvimento sustentável.

---

FAÇA SUA PARTE: A NATUREZA E A VIDA AGRADECEM.

O que você pode fazer para evitar danos ao meio ambiente?

- Não jogue óleos lubrificantes na sua rede de esgoto;
- Evite jogar materiais não degradáveis (plásticos ou outros) no ambiente;
- Evite comprar produtos cuja produção esteja ligada à extração não renovada;
- Não contribua diretamente para o desmatamento;
- Economize os recursos naturais;
- Produtos como detergentes com fosfatos, fertilizantes e cloro são nocivos à vida marinha.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região

**07/06/2011**

**TRT/RN instala II Semana do Meio-ambiente com plantio de mudas**



Presidente Ronaldo Medeiros realiza plantio de árvore nativa no pátio do tribunal.

A II Semana do Meio-ambiente do TRT-RN foi aberta nesta terça-feira, com o plantio de mudas pelo desembargador-presidente, Ronaldo Medeiros e pelo vice-presidente, desembargador José Rêgo Junior. As comemorações prosseguem até sexta-feira (10), no Átrio das Varas do Trabalho de Natal.

Este ano, a II Semana do Meio Ambiente tem como tema principal o Projeto "Adote uma Árvore", campanha de sensibilização de servidores, magistrados e órgãos instalados nas dependências do TRT 21 para a importância da consciência sócio-ambiental, através da adoção de mudas de árvores e plantas, contempladas pelo projeto paisagístico do tribunal.

O "Adote uma Árvore" é uma prática reconhecida nacionalmente, desde sua inclusão no Banco de Boas Práticas do Conselho Nacional de Justiça.

Além da plantação de árvores na área pelos dirigentes do tribunal, a II Semana do Meio Ambiente terá uma exposição de painéis informativos e dicas de preservação ambiental e de coleta seletiva de lixo, indicadores de consumo de água por vazamentos em torneiras, distribuição de calendários com eco-datas e mudas de plantas para visitantes, exposição de bonsai e plantio de mudas.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região



Presidente Ronaldo Medeiros e equipe da secretaria da presidência.



Painéis informativos na exposição.



Visitação à exposição.



Canteiro de mudas de ipês amarelo e roxo e pau-brasil para doação.



Servidores de empresa prestadora de serviço ajudam no plantio.



Vice-presidente José Rêgo Júnior plantou a árvore adotada pelo gabinete.

**08/06/2011**

**OFICINA DE BONSAI - II semana do Meio Ambiente**



Oficina de Bonsai será realizada na programação da II Semana do Meio Ambiente.

Dentro da programação da II Semana do Meio Ambiente estará sendo realizada amanhã, quinta-feira (9/6), a partir das 10 horas a OFICINA DE BONSAI.

A atividade será ministrada por Juarez Alves Gomes, praticante de Bonsai desde 1987.

---

Serviço:

**OFICINA DE BONSAI**

Dia: 09/06/2011, quinta-feira, 10h.

Local: Antiga sala da OAB (Átrio do Bloco das Varas do Trabalho)

- Programação:

- Explanação de técnicas de Bonsai.
- Aprenda como cultivar um Bonsai,
- Cuidados básicos que devemos ter com um Bonsai;
- Como podar raízes e galhos de Bonsai.

Fonte: Ascom - TRT/21ª Região